

Le bulletin de nouvelles sur les employés et les projets de Black & McDonald

Remplacement des combustibles fossiles : De nouvelles chaudières pour les bureaux fédéraux conçues par le Nord de l'Ontario

À l'usine de chauffage et de climatisation centraux de Confederation Heights, à Ottawa, deux nouveaux projets pilotes de chaudières d'une conception nouvelle présentent et testent des sources d'énergie renouvelable tout en réduisant au minimum les émissions de gaz à effet de serre. Chaque chaudière

utilise une source carburant autre que les combustibles fossiles pour chauffer les bâtiments gouvernementaux voisins, et respecte les normes en matière d'émission de polluants de l'air et de bruit.

La région du Nord de l'Ontario de Black & McDonald est l'entrepreneur

général du projet.

La première chaudière de 1,5 MW utilise du biocarburant à pyrolyse du bois comme source de combustible. On fabrique de l'huile de pyrolyse en chauffant le bois à 500 °C en l'absence d'oxygène. L'huile est produite localement par Ensyn Technologies

Suite à la page 3

Prix André-Benard 2017 pour l'excellence en matière de sécurité

Les prix André-Benard sont remis chaque année lors de la conférence sur le leadership aux trois régions qui ont fait preuve d'excellence en matière de sécurité chez B&M.

Ce programme a été mis sur pied en 2002 par **Adrian Morrison**, v.-p. de la région de l'Atlantique, en mémoire du regretté **André Benard**, agent de la sécurité de la région de l'Atlantique de 1986 à 2002, un des principaux pionniers du programme d'entreprise axé sur la sécurité.

André a siégé à titre de président du premier comité national pour la sécurité de B&M. Sa force et son leadership ont permis de véhiculer notre message et notre programme de sécurité à l'échelle de l'entreprise.

Le pointage est fondé sur les critères suivants :

Indicateurs retardés

Incidents avec interruption de travail
Taux total des incidents à déclarer
Fréquence de premiers soins

Indicateurs avancés

Exécution du plan de sécurité des projets (%)
Inspections de chantier effectuées (%)
Fréquence des quasi-accidents
Résultat de la vérification (%)

Gagnants de 2017 :

OR

Sud de l'Ontario – GOB et Service

ARGENT

Atlantique

BRONZE

Production d'énergie

Voir les photos en page 5

Équipes de B&M sur place à Confederation Heights



Premier système adaptatif de circulation installé à Toronto

Le partenariat de B&M avec Rhythm Engineering a obtenu le contrat de mise en œuvre du système adaptatif de circulation en temps réel InSync pour la Ville de Toronto. Ce système est maintenant installé à 10 intersections sur la rue Yonge, entre le boulevard Yonge et l'avenue Castlefield.

La technologie d'InSync a permis de réduire les problèmes de circulation et d'améliorer la sécurité à plus de 2800 intersections en Amérique du Nord, soit plus que tout autre système adaptatif de la circulation.



(De gauche à droite) : Le chargé de projet de la Ville de Toronto, Alvaro Alamilla, Jonathan Interbartolo, Afra Shokraei, le maire John Tory, Kyle Stephenson et Peter Calabrese ont actionné le premier des nouveaux feux.

À L'INTÉRIEUR

« De quoi fêter »
au Congrès
des ventes

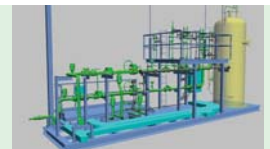
Page 2

Projet de mise au
point d'Industrielle
(Ouest) à CNRL

Page 3

Ingénierie et
conception
chez ABM

Page 4





Une carrière chez Black & McDonald

Lors de la conférence sur le leadership annuelle, en vertu de notre vision de créer un bassin de talents mobiles efficaces et à potentiel élevé, prêts à assumer de plus en plus de responsabilités, nous avons présenté la stratégie de développement des talents en vue de faire carrière chez Black & McDonald. Le bassin de talents de B&M compte six segments, ainsi que des projets et des programmes clés en cours d'élaboration dans chacun d'eux :

Recrutement et sélection : Ce segment a pour objectif d'élaborer, de déployer et d'exploiter des outils de recrutement, des ressources et autres atouts cohérents, en nous positionnant comme un employeur de choix. Les principaux projets visent à améliorer l'expérience globale des candidats. Ils comprennent la mise en œuvre d'un nouveau système de suivi des candidats et l'utilisation de matériel de recrutement actualisé.

Recrutement sur les campus : Nous avons amorcé le programme ce printemps et prévoyons déployer une campagne complète à partir de l'été 2018. De concert avec la communauté des ressources humaines de B&M, nous établissons des partenariats avec les meilleures écoles des zones géographiques clés, afin de soutenir nos principaux secteurs d'activité. Nous profiterons ensuite des occasions privilégiées d'interagir avec les meilleurs étudiants.

Programme de stages : La clé du succès de nos efforts de recrutement sur les campus consiste à déployer notre programme centralisé de stages d'été, qui offrira des emplois d'été proposant des expériences de travail attrayantes, significatives et déterminantes pour les meilleurs étudiants. Cet été, nous accueillerons plus de 25 stagiaires à l'échelle de l'entreprise.

Compétences fonctionnelles : Nous continuons de soutenir l'efficacité opérationnelle, les efforts de croissance et l'atténuation des risques en offrant des solutions de formation fonctionnelle spécialisée. Nous nous assurons ainsi que les employés disposent de l'information nécessaire, comprennent les processus établis et utilisent les outils et la technologie requis. Pour connaître la liste complète des programmes et des dates offerts dans le cadre du programme de développement des talents, consultez notre page sur le Wire.

Programme de perfectionnement en leadership : Il s'agit d'un élément important de notre bassin de talents. Le perfectionnement en leadership se déroulera dans trois catégories définies : Programme de travail par rotation, Programme pour dirigeants émergents, et Programme de perfectionnement de la direction pour améliorer les compétences des dirigeants actuels. Comme c'était le cas pour le Programme de travail par rotation, les programmes pour dirigeants émergents et de perfectionnement de la direction sont destinés à un petit groupe de participants initiaux, afin de rendre le programme évolutif.

En misant sur le succès de chaque segment, nous allons activer le sixième élément clé du bassin de talents : L'évolution professionnelle, qui offre des possibilités d'apprentissage et de croissance aux employés de toute l'entreprise.

Gardez un œil sur cette chronique et sur le Wire pour obtenir toutes les nouvelles afin de bâtir une carrière chez Black & McDonald.

Kerry Shaw,
directrice de la formation,
de l'apprentissage et du perfectionnement

B&M revoit sa marque pour élaborer une stratégie de marketing et de communication en vue de sa croissance future

À l'approche de notre 100^e anniversaire et inspirée par un plan de croissance ambitieux qui prend forme pour 2030, la direction de Black & McDonald a décidé de revoir sa marque afin d'élaborer des stratégies pour mieux positionner l'entreprise, la démarquer et soutenir sa croissance à venir.

Cette démarche servira d'assise à notre nouvelle stratégie intégrée de marketing et de communication, qui misera sur des programmes harmonisés, cohérents et ciblés pour tous nos intervenants internes et externes, tout en appuyant nos objectifs de croissance.

Le projet de révision de la marque mobilisera tous nos principaux intervenants internes et externes, de la haute direction jusqu'aux employés, en passant par nos clients et les membres de la famille McDonald, afin de retenir un ensemble unique de qualités et de messages qui aideront à renforcer la marque Black & McDonald et à nous démarquer dans nos efforts pour devenir le partenaire, l'employeur et le client de choix.

Avec la famille McDonald à la tête du comité directeur, ce projet est dirigé par **Tareq Ali**, directeur national du marketing et des communications, en collaboration avec Leger Research et le consultant en marques Conflict Creates.

La révision de la marque suivra un processus itératif en cinq étapes présenté ci-dessous, de janvier à septembre 2018. La nouvelle stratégie de la marque Black & McDonald sera dévoilée lors de la prochaine conférence sur le leadership, en 2019.



« De quoi fêter » : Congrès annuel des ventes 2018

Le Congrès annuel des ventes de cette année s'est déroulé du 13 au 16 février, au Fairmont Queen Elizabeth, à Montréal. Le thème du Congrès, « De quoi fêter », a inspiré des présentations et des activités axées sur les réussites individuelles ou en équipes de vente. Cette semaine nous a permis de réseauter et de collaborer avec le personnel du service et des ventes de GOB à l'échelle nationale, d'assister à de nouveaux programmes de formation, de célébrer et de reconnaître les réalisations et, bien sûr, de s'amuser.

Ian McDonald a ouvert le Congrès en accueillant les équipes et en leur fournissant des nouvelles sur la stratégie à venir de l'entreprise. Les prix Paul Ronco, en hommage au regretté **Paul Ronco**, ont été remis aux représentants ayant réalisé les meilleures ventes en 2017. Ces prix ont été présentés par **Ian, Phil Taggart** et **Scott Harris**.

Parmi les récipiendaires des prix :

- **Sean Thorsteinson** (vente de contrats d'entretien)
- **Brent Geldart** (vente de projets de service)
- **Jean Paul Godin** (vente de projets de service)

Un prix spécial a été décerné à **Marie Chaban** pour sa contribution à B&M, au Congrès des ventes et pour ses 13 années de service. Nous lui souhaitons une retraite heureuse et en santé!

Le conférencier **Tony Chapman** est revenu sur les principes liés au fait de « vendre un récit », que nous avons découverts en 2017. Il a ensuite insisté sur notre objectif : bâtir la confiance et la pertinence, en mettant l'accent sur ce qui compte le plus pour nos clients.

Au cours du souper de clôture, des prix pour souligner le meilleur rendement ont été décernés à **Ryan Robertson**, à **Gary Brown**, à **Dan Bucknam**, à **Ernest Eddy** et à **Marc Pedneault** pour la vente de projets, de même qu'à **Valerie Polesky** et à **Lance Brezynskie** pour la vente de contrats d'entretien.

Le jeudi, chaque secteur d'activité a eu droit à des présentations plus détaillées qui lui étaient propres. L'équipe du service a accueilli **Lowrie Stoops**, de SECORPS, à son premier Congrès pour une formation sur les ventes et le groupe GOB a reçu son partenaire et client **Trish Wardrop**, de Kipling Group, qui a présenté la séance et y a participé, ainsi que **Derek Lee**, de notre propre groupe SEI.

La « course fabuleuse dans Montréal » était l'exercice officiel de promotion du travail d'équipe. Les participants devaient explorer Montréal. Félicitations à la gagnante, l'équipe LaSalle : **Teresa Smith**, **Paul O'Connor**, **Steve Taggart**, **Ryan Robertson**, **Louis Cartwright** et **Brent Jesson**.

Merci au comité organisateur : **Phil Taggart** (président du Congrès), **Nancy Wood**, **Matt MacDonald**, **David Sacre**, **Michaelene Dustin** et **Paul O'Connor**.

Les lauréats du prix Paul Ronco, Brent Geldart (à gauche) et Jean Paul Godin



(suite de la page 1)

Confederation Heights : des carburants de rechange

Inc., un chef de file mondial dans ce type de produit et un membre estimé de notre équipe. Grâce à son double brûleur, cette chaudière à haute température et à haute pression fonctionne aussi au gaz naturel, afin d'en accroître l'utilisation. La chaudière et ses systèmes de tuyauterie ont la particularité unique d'utiliser de l'eau dans un système chauffé à 145 °C. Ils doivent donc être construits avec une tuyauterie respectant la norme ASME B31.1 et une chaudière conforme à la norme ASME section I.

La deuxième chaudière de 1,5 MW utilisera comme source de combustible les copeaux de bois provenant de résidus. En voici les composants :

- Chambre de gazéification thermique primaire et étage de combustion secondaire pour brûler les copeaux de bois
- Chaudière de récupération de chaleur fonctionnant à 145 °C et à une pression de 250 lb/po², pour obtenir de l'eau chaude
- Soufflage automatique de la suie et multi-cyclone de cendres en suspension pour maîtriser les émissions, avec filtre à manches et système de collecte automatique des cendres pour protéger l'environnement.

Dans le cadre d'un plan à grande échelle

de décarbonisation de notre environnement, cette chaudière servira à démontrer l'efficacité d'une future chaudière à biomasse de 40 MW.

Black & McDonald veille à tous les aspects des travaux : commandes mécaniques et électriques autonomes, sous-traitance des travaux de structure et de génie civil pour les deux systèmes. Pour concevoir les systèmes, Black & McDonald a retenu les services de LCI Engineering et utilisé nos capacités de numérisation, jumelées aux talents en dessin 3D du chargé de projet **Jason Malone** pour créer un modèle virtuel de l'usine. Ainsi, le matériel s'est parfaitement intégré à l'aménagement de l'usine.

Le nouveau design 3D a été imprimé et monté dans les aires de travail, de sorte que les artisans de Black & McDonald ont pu visualiser la portée des travaux. Grâce à cette technologie, la construction n'a duré que neuf semaines; les essais, la vérification et la mise en service ont exigé cinq semaines.

On doit la réussite du projet aux efforts de nos équipes de mécaniciens et d'électriciens, supervisés par les contremaîtres en mécanique **Leo Maisonneuve** et **Alain Roy**, le contremaître en électricité **Kevin Adam**, le chargé de projet en mécanique **Jason Malone**, le chargé de projet en électricité **Marc Portugaise** et la coordonnatrice de projet **Erika Barisa**.

Pour la mise au point 2017 à CNRL par Industrielle (Ouest)

La région industrielle de l'Ouest de Black & McDonald a été l'un des entrepreneurs sélectionnés à participer à la mise au point automnale 2017 à Canadian Natural Resources Limited (CNRL), à Fort McMurray (Alberta). Notre équipe était composée de chaudronniers, de tuyauteurs et de manœuvres pour la préparation et l'exécution des travaux de mise hors service et d'entretien de deux usines, dans le cadre de la mise à niveau principale de CNRL, de juillet à octobre. Nos efforts ont donné lieu à 184 609 heures de travail, et notre effectif a dépassé les 400 employés de B&M au cours d'une fermeture de 30 jours, en septembre.

Pour réussir, nous avons collaboré étroitement avec les représentants du propriétaire et nos fournisseurs de main-d'œuvre, afin de déléguer le personnel voulu au bon moment, dûment formé et prêt à travailler. Une partie importante du projet consistait à enlever des groupes d'échangeurs et à en installer dans toutes les sections de l'usine. Le travail comportait certaines activités à risque élevé, qui exigeaient des mesures soigneusement planifiées : protection contre les chutes et la chute d'objets,

espace clos, verrouillage/étiquetage, activités de soudage (palissades adéquates, étincelles), pratiques d'hygiène industrielle, travail à couple élevé et intégrité des joints.

« Nous sommes très fiers de la passion et du professionnalisme manifestés par toute notre équipe tout au long de cette mise au point », s'est réjoui **Scott**

Hussey, gestionnaire principal de la mise au point de B&M.

Scott signale également que son équipe a effectué plus de 2000 évaluations des dangers sur le terrain pendant la fermeture.

L'équipe SSE de

Black & McDonald a reçu une formation de la part de CNRL sur les essais de matières radioactives naturelles (MRN) afin de soutenir l'équipe de

l'hygiène industrielle dans ses efforts pour assurer une production sécuritaire. Notre équipe SSE a tiré profit de cette formation et de cette expérience en protection respiratoire. Elle a également pu mener des essais d'ajustement avec des entreprises tierces afin de soutenir le programme de sécurité de l'usine. C'est ainsi que nous avons atteint notre objectif de ne déplorer aucune blessure avec interruption de travail pendant la mise au point.

184 609

heures totales
travaillées sans
blessure avec
interruption de
travail

SÉCURITÉ

Culture de sécurité – Prêcher par l'exemple 2

Tous les membres de notre organisation sont conscients de l'importance de continuer à développer une culture de sécurité positive. Qu'est-ce que cela signifie pour nous? En termes simples, la sécurité est essentielle à la gestion des activités de l'entreprise.

Nos statistiques sur les accidents représentent un indicateur clé de notre réussite en matière de sécurité. En surface, ces statistiques semblent mesurer nos erreurs passées. Toutefois, dans le contexte de notre culture de sécurité, il existe une corrélation entre celle-ci et notre performance en matière de sécurité. Nos statistiques constituent un « bulletin » sur la progression de notre culture de sécurité.

Selon le sondage d'analyse culturelle de Bradley, un taux total d'incidents à déclarer de 2,18 place la culture de sécurité au **niveau « de dépendance »** : elle dépend de l'engagement de la direction, des conditions d'emploi, de la peur/des mesures disciplinaires, des rôles et procédures, du contrôle exercé par un superviseur, de l'attention qu'on y porte et des objectifs.

Un résultat de 1,57 nous placerait à un **niveau « d'indépendance »** : une culture de sécurité guidée par les connaissances de chacun, l'engagement et les normes, l'action interne, la valeur personnelle, le souci de soi, des pratiques, des habitudes et une reconnaissance individuelle.

Nous avons terminé l'année 2017 à 1,24. Nous devrions donc atteindre le niveau d'indépendance, voire le surpasser.

L'important, c'est que plusieurs secteurs de l'entreprise auront vu leur culture progresser au-delà du niveau de dépendance, vers le palier indépendant. Certains l'auront même dépassé. Cela repose sur le rendement global d'une région. Mais est-ce vraiment le cas?

J'aimerais que le sondage nous indique que cela revient à notre engagement personnel envers nous-mêmes et nos pairs. Prendre un engagement personnel envers la sécurité est un objectif et un défi pour chacun : celui d'assumer la responsabilité de ses actions.

Commencez chaque réunion par une
« réflexion sur la sécurité ».

Ray Pleasance
Directeur d'entreprise,
Sécurité



À l'intérieur d'ABM : Ingénierie et conception au Canada atlantique

Depuis 1990, ABM offre à ses clients du Canada atlantique une expertise novatrice en matière d'ingénierie, de conception et de gestion de projet. L'équipe de 40 personnes d'ABM comprend plus de 25 ingénieurs et technologues. Nous avons effectué de tout, à toutes les étapes : études, conceptions, projets et réparations pour des clients de classe mondiale, y compris ExxonMobil, SBM, Husky, Transocean, Seadrill et Noble. Avec une détermination inébranlable, nous nous engageons à fournir des solutions créatives en toute sécurité, dans le respect du budget et des délais.

L'équipe de conception entièrement intégrée d'ABM comprend un ensemble de professionnels expérimentés en processus, en mécanique, en structure, en électricité et en instrumentation. De plus, ABM offre un soutien technique et de conception dans les domaines des télécommunications, du CVCA, de la réfrigération et de la thermographie. Nos capacités d'ingénierie et de conception vont de la spécification de produits prêts à l'emploi à des applications techniques données, en passant par l'analyse détaillée et la modélisation pour des conceptions personnalisées.

Notre répertoire varié comprend de tout : conception de tuyauterie et de systèmes électriques; évaluations structurelles et conceptions de piles; ensembles complets de conception/construction /installation multidisciplinaires, y compris le chariot de chargement de propane (voir les images ci-dessus); ainsi que bon nombre de pompes sur patin personnalisées. ABM a fourni la totalité de la conception pour

ces ensembles, du concept à la conception détaillée en matière de mécanique, de structure et d'instrumentation.

L'équipe ABM est fière de sa capacité à réagir rapidement et efficacement aux besoins des clients, tout en s'assurant que les conceptions répondent aux exigences des codes, normes et spécifications applicables. Nous offrons un soutien permanent à nos clients afin d'optimiser l'exploitation continue de leurs installations.



Les outils de conception numérique nous aident à visualiser, à planifier et à réaliser une fabrication personnalisée complexe. Cette plateforme de chargement au propane a été conçue, fabriquée et installée pour ExxonMobil.

Notre équipe comprend également deux responsables certifiés de l'analyse des dangers des procédés, qui effectuent des examens appropriés des conceptions et des projets, y compris des études HAZOP sur les dangers et l'exploitabilité, pour veiller à ce que les risques associés aux procédés soient correctement évalués et atténués.

L'équipe ABM est dirigée par **Julie Hebert**, présidente. L'équipe de direction comprend **Shaun Lafferty**, chef de l'ingénierie; **Andrew Helyer**, directeur de la construction et de l'entretien; et **Shamus Noseworthy**, chef de l'exploitation.

Entretien le Système d'alerte du Nord avec CBO

Au Canada, le Système d'alerte du Nord consiste en une chaîne de sites de radar autonomes qui assurent la surveillance aérospatiale afin de réagir rapidement aux menaces potentielles qui pénètrent dans l'espace aérien nord-américain. Raytheon Canada confie à Canadian Base Operators le mandat de fournir des services d'entretien de ces sites tout au long de l'année.

CBO vient de terminer avec succès une autre saison hivernale dans l'Arctique canadien. Nos employés qui entretiennent le Système d'alerte du Nord se trouvent à Inuvik, à Cambridge Bay, à Hall Beach, à Iqaluit et à Happy Valley-Goose Bay. Le personnel de soutien du Système d'alerte

du Nord travaille depuis North Bay et Ottawa.

L'arrivée du printemps marque la fin des conditions les plus difficiles de l'année. Nos employés amorceront donc les travaux « estivaux », comme la livraison de carburant, le nettoyage des réservoirs et la peinture des tours, dans le cadre du cycle annuel.

Travailler en région éloignée peut être difficile et stressant. Nous tenons à souligner le travail de chacun de nos employés dans l'Arctique, ainsi que du personnel qui évolue dans des climats plus tempérés, pour leur dévouement continu. Un grand merci à tous!



**PERSONNES-
RESSOURCES
D'ENTREPRISE**

Diversité = Occasions

Chez Black & McDonald, nous croyons que la diversité apporte des occasions. En acceptant des points de vue variés, nous pouvons créer un ensemble plus riche d'expériences, dont la diversité mène souvent à des approches plus créatives que si nous avions travaillé isolément. Notre équipe s'est récemment lancée dans un nouveau projet passionnant : un sondage démographique volontaire et autodéclaré sur la diversité.

La collecte de données pour mieux comprendre la démographie de notre personnel aidera l'entreprise à repérer des occasions de créer un milieu plus inclusif. Cela servira aussi de point de référence quant à ce qui nous représente à l'interne. Nous pourrions donc mesurer les retombées des futurs programmes et changements de politiques. À titre d'exemple, le fait de savoir combien de personnes chez Black & McDonald prennent soin de jeunes enfants ou d'ânés nous permettra de mieux adapter nos programmes et nos politiques. En savoir plus sur les différentes croyances religieuses parmi notre personnel nous permettra aussi de nous sensibiliser aux coutumes de chacun. De plus, les données du sondage nous permettront de présenter les faits à des clients qui valorisent également une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. Il s'agit d'un facteur important pour nous aider à décrocher des contrats et à profiter de futures occasions d'affaires.

Collaborer avec Global Learning, une société de recherche externe spécialisée dans ce domaine, nous assure une parfaite confidentialité des résultats. Leur système de sondage comporte un certain nombre de fonctionnalités intégrées spécialement conçues pour garantir l'anonymat des répondants. Black & McDonald n'a aucun moyen d'associer les réponses à un participant. Les résultats du sondage ne nous parviendront que sous forme compilée. Si moins de 10 personnes répondent à une question particulière, les résultats ne seront pas transmis à Black & McDonald.

Nous vous remercions de votre participation et de votre contribution à la réussite de notre sondage démographique sur la diversité!

Nos employés : notre force, notre avenir

Logan King

Directeur, Personnes-ressources d'entreprise

Gagnants des prix André-Benard 2017 (suite de la page 1)



Palme d'or : Sud de l'Ontario - GOB et Service

(De gauche à droite) : Ross McDonald, Ryan Long, Scott Harris, Dave Lawrence, Sara Butler, Jay Scott, Bruce McDonald, Ian McDonald, Ray Pleasance



Palme d'argent : Atlantique

(De gauche à droite) : Ross McDonald, Ian McDonald, Robert Burns, Shamus Noseworthy (ABM), Lester Buckland, Charles Savoie, Jeff Keeping, Mike Trefry, Bruce McDonald, Julie Hebert (ABM), Chris Bragg, Ray Pleasance, Troy Nauss, Brian Travis. Absent : Andrew Mader.

Palme de bronze : Production d'énergie

(De gauche à droite) : Ross McDonald, Ian McDonald, Bruce McDonald, Jackie Palmer, Samir Raza, Jim Whyte, Mark Healy, Christina O'Donnell, Sean Bargent, Veera Seepersad, Andrew Dow, Mark Cormier, Jennifer Fair, Ray Pleasance



Parmi Nous

Nouveaux employés

Alberta

Kain Coatham, apprenti électricien
Terry Freeland, technicien d'immeuble
Kyle Hunter, représentant associé, Développement commercial
Shane Kirbyson, technicien d'immeuble
Andrew Mycroft, électricien
Mark Reynolds, représentant associé, Développement commercial
Rene Soriano, estimateur (Mécanique)
Dale Wegren, technicien CVC
Donald Young, apprenti électricien

Atlantique

Andrea Baker, acheteuse, ABM
Kayela Colpitts, administratrice, N.-B.
Pierre Comeau, chargé de projet, Réfrigération industrielle
Corrine Crowdis, administratrice GOB, N.-É.
Paul Edwards, planificateur principal, ABM
Lane Hart, technologue principal en électricité, ABM
Chris Livingston, technicien CVCA, Service (N.-B.)
Jan Mika, concepteur principal de structure, ABM
Joe Nowicki, apprenti ingénieur en construction, ABM
Tim Patt, technicien CVCA, Service (N.-B.) / Réfrigération industrielle
Marcel Samson, ingénieur électricien principal, ABM
Ian Smith, apprenti ingénieur de processus, ABM
Kevin Tooke, contremaître en mécanique, N.-É. (Commercial)

Manitoba

Quinn Eyoilsson, chargé de projet
Rick Matheson, technicien CVCA
Rod Orchard, représentant, Projets
Candace Rand, adjointe administrative / réceptionniste
Nord de l'Ontario
Rahaf Addasi, apprenti spécialiste de l'approvisionnement (Construction mécanique)
Melissa Dowdell, commis au repérage, Services publics
Patrick Gauthier, coordonnateur de projet, Construction mécanique
Matthew Hudson, coordonnateur de projet, Construction mécanique
Jenna Seguin, généraliste, Ressources humaines
Eric Zhou, technicien AutoCAD, Construction mécanique

Production d'énergie

Basdeo Baboolal, aide-comptable
Lisa Christodoulou, coordonnatrice de projet, Protection au travail
Ian Dennis, évaluateur des limites de pression
John Doyle, conseiller SSE
Kelly Hinton, coordonnatrice AQ
Danielle Jarvis, adjointe administrative
Alyssa Malone, aide-comptable
Mike Nairne, chargé de projet
Haley Spicer, aide-comptable
Mark Taylor, responsable de la tenue de dossiers
Barry Thompson, évaluateur des limites de pression
Ron White, planificateur/évaluateur

Québec

Vincent Forgues, directeur, Développement des affaires, division Construction
Daniel Gagnon, directeur estimation, division Construction
Peter Morris, directeur, Développement des affaires, division Service
Ratha Siv, contrôleur adjoint financier

Saskatchewan

Robert Adair, représentant en projets (Service)
Lori Banks, réceptionniste
Cody Beach, représentant associé, Développement commercial
Megan Bridger, administratrice (Fabrication)
Marilee Budden, préposée à la paie
James Henderson, inspecteur CQ
Chad Klatt, technicien CVCA

Brad Konanz, estimateur en tuyauterie industrielle
David McNeil, tuyauteur
Mike Phillips, tuyauteur
Devin Sacucci, tuyauteur
Rasdy Salvanera, soudeur
Marina Sheard, administratrice (GOB) / répartitrice (Service)
Jeremy Thomas, tôlier
Anthony Tournier, tuyauteur
Brennan Wilson, monteur de conduites de vapeur
Justin Wood, soudeur

Sud de l'Ontario

Michael Agriam, technicien d'immeuble
Timothy Akeni, analyste
Carmen Albanese, services GTAA
Tareq Ali, directeur
Ricardo Araujo, équipe VDC
Daniel Ashton, chargé de projet
Roja Bahramian, spécialiste de l'approvisionnement
Gabriel Bone, technicien en travaux électriques
Steven Bourque, technicien des services sur le terrain
James Bozinovski, chargé de projet
Chun Yin (Dominic) Chan, analyste
Tim Craigen, inspecteur, Analyse et contrôle de la qualité
Richard Crawford, chargé de projet
Kevin Daly, directeur
Chad Davis, estimateur
Michael Defeo, chargé de projet
Mitchell Desede, technicien d'immeuble
Danny DiPaolo, spécialiste du recrutement
Taylor Donaldson, administratrice
Joseph Edara, estimateur
Natalie Edwards, administratrice de la facturation
Rasoul Emamian, estimateur
Jollie Empamano, technicien d'immeuble
Laurence Enriquez, administratrice du recouvrement
John Farrer, expéditeur/réceptionnaire
Keith Forde, chargé de projet
Todd Fraser, surintendant
Sierra Gatti, administratrice de site
Sami Ghanim, analyste du coût de revient
Christopher Godward, technicien d'immeuble
Armando Gonzalez, technicien d'immeuble
Dale Hambly, représentant
Ghulam Hamdard, coordonnateur de projet
Liam Hand, mécanicien de machinerie fixe
John Hepburn, inspecteur, Analyse et contrôle de la qualité
Stephanie Huton, gestionnaire de comptes clients
Sophia Ismail, chargé de projet
Pervaiz Jasser, superviseur
Paul Johnson, chargé de projet
Gordon Johnston, apprenti spécialiste de l'approvisionnement (Construction électrique)
Karen Jones, administratrice
Doug Kastner, gestionnaire
Jeffrey Keuning, conseiller SSE
Anoosh Kevorkian, administrateur
Karl Kiltz, superviseur
Krystle King, préposée à la saisie de données
Lijun (George) Liang, chargé de projet
Alan Lloyd, inspecteur
Maribeth Lopez, administratrice
David Macdonald, chargé de projet
Caesar Mahlmann, conseiller SSE
Mohsen Manouchehri, équipe VDC
Ginette Marsh, analyste
Adelio Martone, coordonnateur
Azhar Mazhar, coordonnateur
Elhag Mohamed, spécialiste
Branden Muhammed, spécialiste
Adam Murphy, technicien CVCA
Oladapo Odesilo, chargé de projet
Gene Ortega, coordonnateur de projet
Jeeth Panchadcharam, administratrice de la facturation
Matthew Parker, technicien d'immeuble
Ricardo Payo, coordonnateur
Lee Peet, chef de service
Norman Pelley, services GTAA
Rawle Ramjass, mécanicien d'entretien
Dishan Ramkelawan, coordonnateur de projet
Dylan Ranger, analyste du coût de revient

Gary Rocha, superviseur d'installations
Marcia Russell, administratrice
Wael Safwat, directeur
Muhammad Shabid, spécialiste principal, Gestion des fournisseurs
Kevin Sheppard, gestionnaire VDC
Ali Shirani, spécialiste
Gregory Tsingos, électricien
Antonio Valila, apprenti mécanicien d'entretien
Lady Marie Valmores, spécialiste, Comptes fournisseurs
Armando Vargas, coordonnateur
Vino Varunny, estimateur
Sriharsha Veluvolu, coordonnateur de projet
Andros Waldron, services GTAA
Jason Walsh, inspecteur, Analyse et contrôle de la qualité
Ronald Wiens, superviseur
Sarah Williams, coordonnatrice
Nicole Wright, administratrice
Amanda Young, coordonnatrice, Analyse et contrôle de la qualité

Sud-ouest de l'Ontario

Kyle Allman, technicien CVCA/R, Hamilton
Jessica Bassett, administratrice, comptes clients, Hamilton
Luke Begley, technicien d'immeuble, Hamilton
Adam Gordon, apprenti plombier, Hamilton
Kate Heer, adjointe administrative, Hamilton
Grant Rae, représentant (Projets), London
Matthew Wickens, développement commercial, London
Deon Wright, représentant (Projets), London

Mutations et promotions

Atlantique

Christina Lewis, de réceptionniste à administratrice, Service (N.-B.) / GOB

Nord de l'Ontario

Patrick Johnston, de chef de l'exploitation (Service) à directeur de division (Service)
Ashley Landon, d'adjointe administrative GOB à coordonnatrice de projet (GOB)

Production d'énergie

Sean Bargent, de représentant RH à gestionnaire en santé et sécurité
Chris Fagan, de tuyauteur et monteur de charpentes métalliques à surintendant
Scott MacKinnon, de tuyauteur et contremaître général à surintendant
Patrick Murphy, de charpentier (HOR) à coordonnateur de projet
Bill Penney, de mécanicien tuyauteur général à surintendant

Sud de l'Ontario

Peter Calabrese, de v.-p. régional à v.-p. des projets P3 (Services publics)
Lior Ekster, d'estimateur (SOMER) à estimateur (SOUR)
Antony Glasgow, de coordonnateur de projet à chargé de projet
Jeff Glover, de chef de service à directeur de division
Phil Jackson, d'analyste des coûts de revient (comptabilité) à chargé de projet principal (Napanee)
Reid Jackson, de coordonnateur RH à spécialiste RH
David Maniaci, de chef de service à directeur de division
Ryan Mark, d'estimateur (Ontario) à coordonnateur de projet/estimateur (Services publics, C.-B.)
Stephen Midgley, de chef de service à directeur de division
Chuck Mossman, de directeur de division à directeur général régional
Colin O'Brien, de technicien d'immeuble à apprenti CVCA
Sara Pecorella, de spécialiste RH à gestionnaire du programme de recrutement et de stage
Gary Rocha, de technicien de zone à superviseur d'installations
Rosita Tam, de coordonnatrice du marketing à coordonnatrice RH

Sud-ouest de l'Ontario

Simon Watson de chef de l'exploitation (Projets) à chef de l'exploitation (Construction)

Black & McDonald Limitée

Siège social :

2 Bloor St. East, Suite 2100
 Toronto (Ontario) M4W 1A8
 Tél. : 416 920-5100
 Téléc. : 416 922-8768

Bureaux :

Goose Bay	709 896-2639
St. John's	709 747-1406
Fredericton	506 459-1650
Moncton	506 858-5688
Bathurst	506 547-8070
Halifax	902 468-3101
Montréal	514 735-6671
Ottawa	613 526-1226
Courtice	905 837-1291
Scarborough	416 298-9977
Toronto	416 366-2541
Markham	647 794-2300
Hamilton	905 560-3100
Kitchener	519 578-2230
London	519 681-4801
Winnipeg	204 786-5776
Regina	306 924-0885
Saskatoon	306 652-3835
Calgary	403 235-0335
Calgary (Industriel)	587 779-5442
Edmonton	780 484-1141
Kelowna	250 491-7474
Vancouver	604 301-1070
Springdale, Arkansas	479 419-9550
Kansas City, Missouri	816 483-0257
Austin, Texas	512 836-0800
Sandy City, Utah	801 569-9219
Tulsa, Oklahoma	800 814-4311
Hamilton, Bermudes	441 232-0234

Sociétés affiliées :

ABM	902 474-3700
CBO	705 446-9019
Entera	416 746-9914
iFM	441 298-6201
Roberts Onsite	519 578-2230

Rédacteur des Nouvelles de B&M :

Ross Maddever	416 486-3199
---------------	--------------

Correspondants :

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Chrystal Cole	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario
Veronica Eckhold	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Sean Peacock	Ouest (Industriel)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Eric Vogel	États-Unis

Black & McDonald

www.blackandmcdonald.com