

DE B&M

Le bulletin de nouvelles sur les employés et les projets de Black & McDonald

Les chasseurs de tempêtes

La région de l'Atlantique se dirige vers le sud après le mauvais temps

La division Services publics de la région de l'Atlantique travaille depuis quelque temps à acquérir formation, outils et compétences, de même qu'à signer les ententes commerciales nécessaires pour offrir des services de « chasseurs de tempêtes ». Il a fallu peu de temps pour que le premier grand test arrive.

Le 6 septembre, Black & McDonald a déployé cinq camions de ligne et un camion de soutien pour donner un coup de pouce à la suite de l'ouragan Irma. L'équipe a commencé à travailler sur place dès le 14 septembre dans la région de Saint Petersburg, en Floride. Ensuite, elle s'est rendue au centre de la Floride, dans la région de Sebring.

Le convoi a parcouru un total de 8841 km de son départ jusqu'à son retour à Dartmouth.

Les résidents de la Floride étaient extrêmement heureux de voir notre personnel à l'œuvre pour rétablir le courant. Un soir, après un quart de travail de 16 heures, l'équipe s'est rendue dans un restaurant local pour manger. Quand le groupe est entré, il a reçu une ovation pour son travail acharné!

Black & McDonald aimerait remercier les 11 employés qui ont travaillé en Floride pendant

Suite à la page 2



Réfection de la centrale nucléaire de Darlington

Quand la division Production d'énergie de Black & McDonald a déménagé ses bureaux de Pickering à Clarington, en Ontario, l'année dernière, nous nous sommes installés entre les centrales nucléaires de Pickering et de Darlington pour mieux soutenir les deux. Les bureaux accueillent actuellement entre 50 et 60 employés, l'essentiel de notre personnel travaillant déjà sur place (environ 450 personnes à Darlington et 150 à Pickering). Gardant un excellent moral, l'équipe de PGR a récemment été reconnue par la province, Clarington et l'OCNI pour son engagement envers le secteur nucléaire.

Le programme de réfection de l'unité 2 de Darlington, qui a débuté en octobre 2016, tient PGR très occupée grâce à un éventail de projets. Nous effectuons des programmes d'entretien préventif et correctif sur 985 valves dans différents systèmes. Cela comprend le remplacement et la révision de valves, la lubrification de tiges et le remplacement/la révision d'actionneurs, le retrait et le remplacement de valves de décharge et le remplacement de conduits.

Nous avons également remplacé le plancher des réservoirs d'huile de graissage et inspecté le refroidisseur de purge.

Suite à la page 2

Les chasseurs de tempêtes des É.-U. : trois déploiements, aucun incident

Le 25 août, CenterPoint Energy de Houston, au Texas, a communiqué avec Black & McDonald des États-Unis pour demander de l'aide dans le cadre des efforts de restauration prévus à la suite de l'ouragan Harvey.

Dès le 28 août, une équipe d'intervention de 70 personnes a été mobilisée dans la région de Houston, entre Kansas City, Saint-Louis et Salt Lake City; cette équipe était composée de quatre contremaîtres généraux, de 17 équipes de monteurs de ligne, de deux mécaniciens et de personnel de sécurité. Grâce à leurs pratiques de travail sécuritaires et efficaces, les équipes spécialisées de B&M ont été parmi les dernières à quitter les lieux, le 3 septembre.

Trois jours plus tard, Florida Power & Light demandait l'aide de B&M en raison de l'arrivée imminente de l'ouragan Irma, qui devait frapper son territoire vers le 9 ou le 10 septembre. Des équipes de Kansas City et de Saint-Louis ont été mobilisées dans le secteur de Lake City, en Floride; une dernière équipe s'est postée à l'extérieur de Miami, en Floride, pour attendre la tempête. Nos équipes devaient rétablir le courant après l'orage dans les régions de Naples et de Fort Myers,



Suite à la page 5

À L'INTÉRIEUR

**CBO à la base
de Suffield**
Page 2

**Nos
anniversaires
de service**
Page 4

**Le personnel
de B&M
au travail**
Page 6





Une carrière chez Black & McDonald

Black & McDonald jouit de capacités techniques exceptionnelles et gère des projets exceptionnels, réalisés par des personnes exceptionnelles. Attirer les candidats les plus talentueux et perfectionner les dirigeants d'aujourd'hui et de demain sont devenus des impératifs stratégiques pour atteindre nos objectifs de croissance et relever les défis à venir.

Une carrière chez Black & McDonald implique des processus et des programmes stratégiques liés au personnel pour appuyer ces impératifs.

Notre stratégie de recrutement consiste à établir un bassin de talents mobiles performants qui présentent un fort potentiel, ce qui permettra à l'entreprise de relever les défis de croissance qui l'attendent. La création d'un tel bassin nécessite plusieurs éléments clés :

- Communiquer de manière succincte, honnête et convaincante qui nous sommes et ce qui fait de B&M un endroit spécial où travailler
- Faire équipe avec certaines écoles pour attirer les meilleurs stagiaires et diplômés
- Renforcer notre présence sur les médias sociaux et les sites d'emploi

Nous devons conserver un solide bassin de dirigeants pour poursuivre notre trajectoire de croissance. Une carrière chez Black & McDonald consiste à offrir aux dirigeants actuels et en devenir des activités liées à un programme de perfectionnement en leadership (PPL). Ce programme sera mis à l'essai par un petit groupe de dirigeants actuels et en devenir en avril 2018. Il comprendra un apprentissage formel et du mentorat, pour favoriser le perfectionnement des capacités de leadership.

Un sous-ensemble du programme global cible les talents en début de carrière ayant un potentiel de leadership. Il prévoit la participation à un programme de travail par rotation qui s'étend sur deux ans, reposant sur l'apprentissage traditionnel en classe/en ligne et la formation en cours d'emploi dans quatre centres d'excellence (CE) : région du Nord de l'Ontario (projets M/E), Atlantique (Service), Commerce Valley Drive (GOB) et Kansas City (Services publics). Ces centres d'excellence ont été choisis pour leur expertise dans un secteur d'activité précis, leur capacité et leur aptitude à perfectionner des personnes en début de carrière. Le CE offrira de la formation en cours d'emploi, du mentorat et de l'encadrement afin que chaque candidat atteigne ses objectifs personnels par rotation. Le fait d'accueillir un centre d'excellence donne à la région la possibilité de former de futurs dirigeants, d'approfondir la compréhension de nos secteurs d'activité et de bâtir un héritage au sein du bassin de talents de B&M.

Peter Tuck, VPR du CE du Nord de l'Ontario, nous dit ce qu'il pense du programme : « *Ce programme change la donne! Nous sommes ravis de faire partie de cette initiative transformatrice. Notre région, nos dirigeants et le secteur d'activité des projets M/E profiteront grandement de cette possibilité d'aider des jeunes ayant du potentiel à grandir et à évoluer dans le but d'assumer un rôle de dirigeant. Nous savons qu'il faudra du temps et un solide engagement pour s'assurer que les candidats au PPL aient une expérience enrichissante et que, au moment de quitter la région, ils y aient contribué de manière importante et aient établi un réseau durable.* »

Chaque centre d'excellence sera soutenu par une équipe de mentorat. Les mentors auront la responsabilité de transmettre des connaissances et des compétences qui faciliteront le plan de perfectionnement de l'employé, afin d'aider chaque candidat du programme PPL à grandir et à acquérir de nouvelles habiletés. Ce rôle est essentiel au perfectionnement des candidats du PPL et à la réussite globale du programme. Selon **Dennis Martini**, mentor du centre d'excellence CVD (GOB) : « *Le rôle de mentor dans le cadre du programme de travail rotationnel du PPL est d'une importance fondamentale. Il ne s'agit pas seulement de transmettre des connaissances et des leçons apprises. Il faut aussi faire en sorte que le candidat se sente vraiment le bienvenu au sein de la famille B&M. L'une des plus grandes menaces pour les entreprises en croissance est la concurrence pour attirer des talents à court et à long terme, des jeunes outillés pour évoluer et apprendre plus rapidement que jamais, afin qu'ils puissent vraiment prendre part à des dossiers plus importants.* »

Le début officiel de la première rotation est prévu le 8 janvier prochain. Les candidats au PPL **Drew Crowell**, **Emal Sataar**, **Taylor Dingman** et **Frédéric Duplessis** se joindront au VPR et aux équipes de mentorat de leur centre d'excellence respectif, où ils amorceront leur programme de travail par rotation. Il s'agit d'une période stimulante pour B&M : de grands moments nous attendent! Restez à l'affût des *Nouvelles de B&M* et de *The Wire*, car le meilleur est à venir.

Kerry Shaw,

directrice de la formation, de l'apprentissage et du perfectionnement

Suite de la page 1

Chasseurs de tempêtes

trois semaines. Si certains peuvent croire qu'il s'agissait de vacances, eh bien c'était loin d'être le cas! Le groupe a été hébergé dans divers établissements et endroits, y compris à l'hôtel (avec un peu de chance). Mais il a aussi dormi dans une salle de conférence, sur des couchettes de l'armée, avec une centaine d'autres personnes ou dans des remorques de la FEMA conçues pour coucher 12 personnes. En ce qui concerne la nourriture, ce n'était guère mieux.

Lennui, pour les chasseurs de tempêtes, c'est qu'on ne sait jamais quand l'orage va frapper. Les équipes étaient à peine rentrées qu'une autre tempête balayait la côte est des États-Unis. Le 30 octobre à 4 heures, un nouvel appel a retenti. Les équipes sont aussitôt reparties, arrivant mardi matin à Durham, au New Hampshire. Cette fois, il fallait remplacer des transformateurs, réparer des lignes aériennes et transférer des lignes électriques sous tension. Pour une deuxième fois, les équipes de B&M ont été parmi les dernières à quitter la région.

Pendant le voyage de retour, elles ont de nouveau été appelées à collaborer avec Central Maine Power. Déployées à Rockland, dans le Maine, elles ont réparé la ligne principale, installé de nouveaux transformateurs et rétabli le service résidentiel.

Un grand merci au superviseur, **Shane Higgins**, et à son groupe : **Ross Boutlier**, **Michael Leary**, **Duane Shay**, **Ross Macpherson**, **Barry Stephens**, **John Hoage**, **Neil Doucette**, **Gary Osbourne**, **Gilbert Johnston** et **Oscar Arsenault**.

Première année de CBO à la base de Suffield

Plus grande base des Forces canadiennes et plus importante base d'entraînement militaire du Commonwealth, la base de Suffield est située dans le sud-est de l'Alberta, à environ 50 km à l'ouest de Medicine Hat. En janvier 2017, Canadian Base Operators (CBO) a lancé un programme d'entretien préventif (EP) auprès de l'unité d'entraînement de l'armée britannique de Suffield (BATUS).

Après des débuts mouvementés, un hiver changeant suivi d'une augmentation spectaculaire du nombre de soldats britanniques au cours de l'été, CBO s'efforce maintenant de terminer la première année d'un solide programme d'EP. CBO prend en charge la plus grande partie de l'entretien des bâtiments de BATUS à la base des Forces canadiennes de Suffield, ce qui correspond à 144 structures, y compris des logements qui abritent des centaines de soldats, en plus de cuisines, d'installations de communication, de réservoirs de carburant et de sites d'entreposage. Nous assumons la responsabilité de presque toutes les formes d'entretien préventif, y compris l'extérieur et l'intérieur des bâtiments, la plomberie, l'électricité, les systèmes CVCA, les génératrices et même la lutte antiparasitaire.

CBO de Suffield emploie deux adjoints administratifs, six représentants et un gestionnaire de site. À ce jour, CBO a rempli plus de 9000 bons de travail, et elle compte en terminer plus de 12 000 avant la fin de l'année. Nous avons reçu des commentaires très positifs de la part des utilisateurs finaux, qui ont bien accueilli les excellents délais de réponse et la résolution rapide et efficace des problèmes. À l'aube de la deuxième année du contrat, nous retenons les leçons apprises en mettant l'accent sur l'exécution rapide et professionnelle de tous les services d'entretien. Les utilisateurs finaux sont toujours heureux de voir le personnel souriant de CBO, sac à outils en main, prêt à corriger leurs problèmes d'entretien.

Suite de la page 1

Réfection de la centrale nucléaire de Darlington

Pour assurer la sécurité radiologique de tous, à l'aide d'une combinaison en plastique, nous avons réparé le poste de ventilation dans la voûte du réacteur et les salles de confinement. Progressivement, nous remplaçons également la tuyauterie d'eau de service au niveau supérieur de la centrale. De plus, deux inspections des échangeurs thermiques par modérateur sont en cours : l'une a débuté en novembre, l'autre est prévue en janvier.

B&M a également fourni à BWXT le personnel nécessaire pour travailler sur les générateurs à vapeur (chaudières), effectuer la révision et remplacer les pièces des soupapes de refroidissement à l'arrêt ainsi que des soupapes du système modérateur.

Aider BASF à créer des produits agricoles à Saskatoon, en Saskatchewan

BASF est une organisation mondiale axée sur la recherche et l'innovation dans les domaines des produits chimiques, des plastiques, de l'agriculture, du pétrole et du gaz. Son établissement de Saskatoon, en Saskatchewan, est consacré à la recherche, au développement et à la production d'inoculants de semences et de sols pour les marchés agricoles mondiaux.

En janvier 2017, l'équipe des projets de Saskatoon a obtenu un contrat pour agrandir la ligne de production de BASF à Saskatoon afin de doubler sa capacité actuelle. Pendant

les huit mois du mandat, des commandes de modification importantes ont augmenté de plus de la moitié la taille du projet.

En tant que maître d'œuvre, nous comptons plus de 35 employés pendant les mois d'été. En plus d'installer elle-même l'acier et les conduits structurels fournis par l'usine de fabrication de Saskatoon, la division des Projets a aussi réalisé les travaux de plomberie et d'électricité et réglé l'équipement de traitement fourni par le propriétaire. B&M devait également superviser et chapeauter les travaux de menuiserie,

l'installation des cloisons sèches, des revêtements de sol, de la maçonnerie, du béton et des sous-couches de peinture.

Malgré la taille accrue du projet, B&M de Saskatoon a terminé les travaux avec un prolongement modeste de 45 jours, concluant le projet à la satisfaction du client. Parmi les principaux intervenants dans le projet, mentionnons **Jeff Latsay**, chef de projet, **Jason Davies**, contremaître en tôlerie/acier, **Tyler Dyck**, contremaître en plomberie, et **Marley LaFortune**, contremaître en électricité.



B&M contribue à doubler la capacité de la chaîne de production de BASF

La division GOB du Nord de l'Ontario répond aux exigences élevées des projets dans les BFC

Un trio de contrats de gestion et d'exploitation des installations auprès de Construction de Défense Canada (CDC) a permis de déployer la division GOB de Black & McDonald, pour la région du Nord de l'Ontario, dans les bases des Forces canadiennes (BFC) à Ottawa, à North Bay et à Trenton, en Ontario.

À la BFC de Dwyer Hill, à Ottawa, B&M a obtenu l'un des plus importants contrats pour le Nord de l'Ontario. Ce nouveau contrat de cinq ans, qui comporte aussi une option de cinq ans, prévoit une foule de tâches (électricité, mécanique, plomberie, sécurité et maintenance) pour plus de 100 bâtiments, ainsi que des stationnements, trottoirs, routes et terrains.

L'établissement accueille 12 employés à temps plein de B&M, soutenus par un groupe d'entrepreneurs externes et du personnel du service d'entretien du Nord de l'Ontario, dont les compétences sont essentielles. « Nous offrons divers services de soutien tels que l'intervention d'urgence, le suivi et la gestion des travaux, la budgétisation et le contrôle

financier, les services de dépannage et même la gestion des services publics, pour lesquels nous effectuons même les paiements », explique **Dominic Nicholas**, gestionnaire de GOB pour la région du Nord de l'Ontario.

La BFC de North Bay est considérée comme la plus importante base militaire du Canada, puisqu'elle accueille le NORAD et assure la défense aérienne du Canada. À l'heure actuelle, B&M en est à la deuxième année d'un contrat de trois ans, qui comporte une option de sept ans. Elle exploite et surveille les systèmes des bâtiments en tout temps, en appui au NORAD. Six de nos employés travaillent à temps plein à la surveillance et à l'exploitation du système immotique du bâtiment, du système CVAC et de réfrigération, des portes, du système électrique et des génératrices. Nos employés ont récemment remplacé deux systèmes UPS de 360 KW sans interrompre les activités de l'installation.

À la BFC de Trenton, B&M vient d'obtenir un contrat de trois ans, avec une option de

Culture de sécurité – Prêcher par l'exemple

À l'heure actuelle, tous les membres de notre organisation sont conscients de l'importance de continuer à développer une culture de sécurité positive. Qu'est-ce que cela signifie pour nous? En termes simples, c'est faire preuve d'un « leadership efficace au sein de l'entreprise ».

L'un des éléments clés pour continuer à améliorer nos résultats en matière de sécurité repose sur notre... **direction**.

Nous devons tous croire qu'il est possible d'atteindre la cible « zéro incident ». Nous devons donc nous poser une question toute simple : « Si tout le monde dans mon entreprise se comportait exactement comme moi, dans quelle mesure serions-nous en sécurité? »

Par conséquent, si nous donnons l'exemple, nous devrions continuer à nous améliorer. *N'est-ce pas?*

Les entreprises ayant les meilleurs résultats en matière de sécurité ont pris trois mesures vitales en ce qui concerne la gestion de la sécurité :

1. Des dirigeants personnellement engagés
2. Un système de croyance selon lequel on peut atteindre la cible de zéro incident
3. Une approche très disciplinée en matière de gestion des risques sur le terrain

La sécurité est une démarche, pas une destination.

Commencez chaque réunion par une « réflexion sur la sécurité ».

Ray Pleasance

Directeur d'entreprise, Sécurité



cinq ans, portant sur les systèmes mécaniques et électriques, les ascenseurs, la détection et la suppression des incendies, la sécurité des personnes et les applications spécialisées, y compris l'entretien des portes de hangar et l'essai des systèmes de rayonnage spécialisés, pour veiller à ce qu'ils puissent supporter en toute sécurité le poids des armes et des munitions.

« La division GOB de la région du Nord de l'Ontario s'est fait connaître sur le marché des musées. Ces contrats du ministère de la Défense nous permettent de nous diversifier et de répondre à des exigences très élevées. CDC nous permet de faire appel à des consultants, de créer des spécifications, d'effectuer des appels d'offres et de gérer de nombreux projets, tout en exploitant l'expertise d'autres divisions, notamment le service, la construction et le centre d'appels national de Toronto », précise M. Nicholas.

Anniversaires de service 2016-2017

Les personnes apparaissant dans les listes ci-dessous ont atteint des moments marquants au chapitre du service en 2017. Félicitations et sincères remerciements à tous.

Alberta

20 ans Ramona Lahey
15 ans Wayne Orr
10 ans Sean McGrath
5 ans Kelly Hofstede
Ashley Olson

Atlantique

35 ans Adrian Morrison
30 ans Robert Thompson
25 ans Brian Killeen
20 ans Dean Adams
Valerie Langille
Joe Murphy
15 ans Stephen Parsons
Amanda Arseneault
Stephen Bourque
Craig Lane
George Smith
Kelly Ward
10 ans Christopher Welton
Donna Brogan
Jason Caissie
Corey Christian
Reg Dalley
Larry Gallant
Jody Hadley
Julie Hebert
Andrew Helyer
Matthew Henderson
Shaun Lafferty
Richard AJ LeBlanc
Andrew Lemieux
James Marenick
Shamus Noseworthy
Robert Philpott
David Roy
5 ans Marcel Arseneault
Shane Bavis
Steve Bodnarchuk
Matt Carroll
Mathieu Christie
Justin Craik
Shane Croft
Darren David
Thomas Foster
Normand Friolet
Richard Gallant
Charles Gaudet
Jean-Paul Godin
Terrie Greenslade
Mark Hoben
Greg Huxtable
Jonathan Ingemann
Nick Janes
Jeff Keeping
Kevin Murphy
David Murray
Andre Outerbridge
Kevin Pond
Brian Postlethwaite
Trevor Slaunwhite
Tyson Thurrott
Chris Wells
Jeff Whiteway

5 ans

Colombie-Britannique

25 ans Jan Mach
10 ans Martin Cheung
5 ans Egbert Agyar
William Bonnyai
Magnolia Celis
Les Edwards
Sol Emke
Erik Larsen
Darryl Lent
Tim Komasaara
Rod Lopinski
Ryan McAleer
Lesley Wasyliv
Matt Zmud
Bill Bruce

Canadian Base Operators

20 ans Brian Docherty
Craig Geberdt
Dianne Holmes
Paul Lovegrove
Nick Matthews
Lyndon Payne
Gary Polaniec
Rob Waller
Steven Weiland
Mike Wood
15 ans Glenn Beaton
Dave Copeland
Dennis Dixon
Marty Galbraith
Darryl Holmes
Ken Roszell
Monty Smith
10 ans Scott Adams
Sandy Blight
Lee Chislett
Graeme Crump
Kevin Donald
Larry Lepard
Kelly Nicholls
Dean Reber
Dave Roy
Marlene Ryerson
Ian Sellars
Clayton Skerry
Wayne Smit
Brian Winnington-
Ingram
5 ans John Aasmae
Richard Bain
Ian Boundy
Joshua Chappin
Jayne Clark
Ryan Draycott
Derrick Epp
Tanya Friesen
Trevor Grose
Kirsten Petersen
Ruth Plett
Diane Sorrell
Dan Spencer
Ron Syrenne
Donna Woods

Siège social

45 ans Larry Macdonald
30 ans Ian McDonald
20 ans Daniel Stephen
15 ans Jody Bayers
10 ans Shuk Yi Tam
5 ans Ray Pleasance
Daniel Ransom

Manitoba

15 ans Brian Vandale
10 ans Darren Carrette
Robert Chabidon
Ian McBean
5 ans Melvin Asquith
Daniel Norman
Kristin Pierce

Nord de l'Ontario

30 ans Peter Tuck
15 ans Eric Hagar
Allan Hutton
Melanie Legault
Denis Lajeunesse
10 ans Nick Cantalini
Guy Champagne
Corey Clouthier
Ivan Jensen
Brandi Kusters
Mike Lesperance
Leo Maisonneuve
Gilles Martin
Lynne McCausland
Rob Uyeda
5 ans Pierre Chartrand
Serge Fournier

Katherine Rodger
Cody Whitteker

Production d'énergie

15 ans Sami Buttu
Tracy Mason
10 ans Deb Cammalleri
Anna Klosterhof
5 ans Kevin Allen
Kenneth Brennan
Robert Budway
Christopher Carter
Kenneth Duff
Joe Ford
Ryan Foster
Shane Henderson
Josh Horlock
Slawomir Kocmiel
5 ans Mark Kozlowski
Bernard Lavigne
Adam Mariano
David Mitchell
David Ogden
Graham Passmore
Bill Penney
Bert Preston
Rocky-Vaughn Puopolo
James Reid
Almeera Shaikh
Ken Shedden
Scott Vollerig

Québec

20 ans André Vignola
15 ans Sylvain Beauchamp
Sophie Dauth
Stéphane Lambert
10 ans Caroline Atachian
5 ans Melvin Afonso
Steven Dupras
Éric St-Maurice

Saskatchewan

25 ans Marc Baillargeon
20 ans Mike Kucherhan
Kevin Zhukosky
15 ans Jason Davies
Brent Schwab
Brad Woodhead
10 ans Tyler Dyck
5 ans Kayleen Bakke
Henry Barte
Freeman Pang
Chad Propp
Benjamin Robinet
Sam Walmsley
Carolyn Zaharychuk

Sud de l'Ontario

45 ans Douglas Craigie
Edwin Mercer
35 ans John Pye-Finch
30 ans Paul Durnford
Marcus Naughton
25 ans Reno Kamal
20 ans Scott Harris
Antonio Romano
15 ans Elza Augustyniak
Tadeusz Banach
Deborah Blakely
Michael Brazeau
Shane Ellis
Rainerio Juca
Jim Lacey
Wesley Pegg
Kandiah Rajendran
Otto Rimar
Kirby Russell
Peter Scaffidi
Cratis Senkumar
David Skidmore
Hugh Skinner
Curtis Wilson
10 ans Joao Agapito
Dragan Batzo

James Belanger
Kevin Coates
Taras Gandza
Jamie Graham
Pankajkumar Jani
Tanya Lane
Rory McKenna
Ken McQuire
Paulo Medeiros
Louise Millar
Marcel Ojeda
Sergio Passa
Vladimir Sadovsky
Rocco Sardella
John Scollard
George Siddall
Stephen Sterrett
Adam Attwells
5 ans Jordan Baglio
Justin Biordi
Andrew Bradvica
Leland Brown
Susan Brunton
Timothy Bullock
Phil Butts
Dustin Buyting
Michael Conforti
William Corleto
Kim Dawson
Patrick Dempsey
Lindsay Dey
Michael Does
Jeremy Douglas
Carmelo Guerrera
Duane Lee Den
Ben Denomme
Michael Gandza
Manjeet Ghuman
Heather Graham
Carlos Henriques
James Jackson
Adao Leao
Steven MacLeod
Justin McKechnie
James McLeod
Jim McNeil
Brett Monkman
Kenneth Morris
Michelle Nascimento
Michael Nock
Niroshan
Perinpanayagam
Russell Powell
Michael Rasmussen
Franklin
Sebastianpillai
Rasool Shaik
Kerry Shaw
Yuriy Syrotyuk
Jim Tanos
Greg Teles
Henry Theunissen
Marius Tudoran
Matthew Whiteside

5 ans

Sud-Ouest de l'Ontario

30 ans Steve Forgeron
20 ans Mike Colahillo
Leslie Jelicic
15 ans Fernando Ciccarelli
Tim Coulter
Chris Diamond
Richard Driesman
Ray Riddell
10 ans Michael Jelicic
Cathlyn Jugloff
Joseph Skrtich
Adrian Douglas
5 ans Kyle Heywood
Christopher Honselaar
Albert McFalls
Frank Mitchell
Shawn Mount



**PERSONNES-
RESSOURCES
D'ENTREPRISE**

Reconnaissance et appréciation

Au cours de la dernière année, nos employés nous ont dit, dans le cadre de divers sondages internes, que la reconnaissance et l'appréciation figurent parmi ce qui compte le plus à leurs yeux. Mais pas de la façon dont vous pourriez le croire! Il ressort clairement des commentaires recueillis que les employés recherchent autre chose que la reconnaissance monétaire; en fait, ce qu'ils cherchent ne coûte rien du tout! Il s'agit simplement de gentillesse : dire merci pour un travail bien fait, reconnaître les efforts d'un collègue ou montrer son appréciation à un autre pour avoir contribué au succès de l'équipe. Une recherche suggère que le sentiment d'être apprécié constitue un facteur clé pour que les employés aient envie de se rendre au travail tous les jours, et que le développement d'une culture de gratitude et de reconnaissance a le pouvoir de transformer notre vie professionnelle, tout en favorisant des liens plus étroits entre nous et le travail que nous accomplissons.

Parfois, nous sommes tellement préoccupés par la tâche à accomplir, qu'il s'agisse de respecter une échéance ou de mener à bien un projet, que nous oublions complètement de témoigner notre appréciation. Pour certains d'entre nous, exprimer des sincères remerciements à un collègue pourrait même être gênant à l'occasion. Mais prendre le temps de témoigner de la gratitude à nos pairs améliore considérablement la qualité de vie, renforce les relations de travail et augmente la détermination.

L'une des initiatives récemment mise en place par notre équipe des Personnes-ressources d'entreprise est un programme officiel de récompense en fonction des années de service. Ce programme important donne aux régions un moyen d'exprimer leur gratitude en soulignant la loyauté et l'engagement des employés envers l'entreprise. C'est notre façon de vous remercier, tout en célébrant une étape importante de votre carrière chez Black & McDonald. En plus de ce programme soulignant les années de service, notre plan stratégique prévoit la promotion d'une solide culture de reconnaissance. Entre autres initiatives, il vise à sensibiliser davantage les employés et les dirigeants à l'importance de manifester de l'appréciation et de la gratitude.

Si vous souhaitez en savoir davantage sur le programme de récompense en fonction des années de service, veuillez communiquer avec le représentant des ressources humaines de votre région.

Nos employés : notre force, notre avenir

Logan King

Directeur, Personnes-ressources d'entreprise

Suite de la page 1

Exploitation aux États-Unis – Chasseurs de tempêtes

du 11 septembre jusqu'à leur départ, 12 jours plus tard. En tout, 50 employés ont été déployés : 3 contremaîtres généraux, 13 équipes de monteuses de ligne, 2 mécaniciens et du personnel de sécurité pour aider aux efforts de restauration.

Le trajet d'Irma signifiait aussi qu'il fallait intervenir à Atlanta, en Géorgie, pour le compte de Sparks Energy, et rétablir le courant pour Georgia Power. Vingt employés, y compris un contremaître général, trois équipes de monteuses de ligne, cinq équipes de service, un mécanicien et du personnel de sécurité, ont été envoyés à Kansas City. Les équipes sont restées dans la région d'Atlanta du 12 au 16 septembre, soit jusqu'à la fin des efforts de restauration.

Les équipes de Black & McDonald des États-Unis ont travaillé plus de 26 000 heures aux trois endroits. Nous sommes fiers de signaler que tout ce travail a été effectué selon les spécifications de nos clients, sans incident de sécurité. Tous les employés ont appliqué notre devise : « Pas de blessés, ni aujourd'hui, ni demain ». Nous avons reçu une multitude de témoignages de gratitude de la part des services publics que nous avons aidés et des résidents des zones touchées.

Parmi Nous

Nouveaux employés

Alberta

Richard Girard, technicien d'immeuble
Wahid Hadibiy, technicien d'immeuble
Dave Mekechuk, directeur de division

Atlantique

Tera-Lynn Beaton, administratrice, Service
Shannon Dawson, maître de chantier en mécanique

John Jennings, superviseur d'immeuble
Brad Newhook, chef de projet/estimeur
Martine Richard, représentante du service associée

Mitchell Travis, apprenti CVCA

Canadian Base Operators

Joel Bryant, technicien à l'entretien de bâtiments

Mason Cook, coordonnateur de projet
Brian Dueck, gestionnaire d'installations
Karen Galliher, administratrice
Bob Greig, ouvrier jardinier
Mat Lavrijsen, ouvrier jardinier
Doug McEwen, inspecteur des incendies
Erin Murray, administratrice
Mitch Westlake, technicien d'armes

Colombie-Britannique

Jonathan Lai, administrateur GOB
Ricky Kainth, technicien d'immeuble
Brad Bell, électricien
Gurmail Dosanjh, technicien d'immeuble
Jerry Duhamel, technicien d'immeuble
Cory Iversen, représentant, Projets
Laura Naputi, administratrice GOB
Andrew Portman, contremaitre
Robert Smith, technicien d'immeuble
Paul Steadman, gestionnaire d'installations, KVHP
Steve Waddington, technicien d'immeuble

Manitoba

Corbyn Forsyth, plombier
Chad Orchard, technicien CVCA
Candace Rand, adjointe administrative/réceptionniste

Nord de l'Ontario

Alex Arrieta, coordonnateur de projet
Paul Ayres, gestionnaire d'installations
Erikka Larsen, adjointe administrative
Lauren Lennon, adjointe administrative
Jason Malone, chargé de projet
Alain Marion, chargé de projet
Scott Taylor, estimateur/coordonnateur de projet

Production d'énergie

Brittany Charnley, spécialiste des coûts, Contrôles de projet
Ian Driver, consultant technique
Brian Gillard, coordonnateur, Mise hors service
Joe Jackson, coordonnateur des rénovations
Tori Longbottom, aide-comptable
Monika Marczuk, coordonnatrice de projet
Kevin Milton, chargé de projet
David Murphy, coordonnateur de projet
Devarsh Pandya, estimateur
Jimi Shogo, coordonnateur de projet

Québec

Martin Cousineau, représentant commercial
Jean-François Gélinas, répartiteur/chef des services
Stéphane Marcotte, chargé de projet/conseiller technique
Emmanuel Zagaria, coordonnatrice

Saskatchewan

Gerry Brown, expéditeur/réceptionnaire
Brandon Kalp, apprenti plombier
Evan Kedves, apprenti tuyautier
Daven Korbo, apprenti plombier
Harvey Krieger, technicien d'immeuble
Ron Laurans, inspecteur CQ, Fabrication
William Pelech, apprenti électricien
Dannen Reiss, compagnon plombier
Mitchel Robin, apprenti tôlier
Darren Strohan, concepteur CAO
Conner Steiro, apprenti tuyautier
Dusty Taylor, apprenti plombier
Stephen Weatherbee, compagnon tôlier
Cheryl Zhao, conceptrice CAO

Notre personnel au travail

Formation avec un mannequin pour sauver de vraies vies : entraînement simulé à l'intérieur d'une éolienne au parc éolien Belle River, juste à l'extérieur de Windsor, en Ontario



Siège social

Feaz Rahim, directeur financier

Sud de l'Ontario

Ravi Aiyathurai, gestionnaire AQ/CQ
Ellen Atkinson, coordonnatrice
Pravin Balamurali, agent du centre d'appels
Robert Bell, conseiller
Steve Bourque, technicien des services
Brandon Cardoso, expéditeur/réceptionnaire
Joshua Carrier, spécialiste de la formation
Luciano Cavallo, chef de projet
Dominic Chan, agent du centre de services
Artur Chilingaryan, coordonnateur de projet
Ottavio Ciammaichella, coordonnateur
Victor Cicione, chef de projet
Nelia Costa, administratrice
Tom Davis, planificateur
Daniel Dishy, coordonnateur
Mouadd El-Mrayed, expéditeur/réceptionnaire
Pouya Farzam, coordonnateur de projet
George Figueiredo, maître de chantier
Blair Fisher, superviseur
Danielle Fraser, administratrice
Kelly Fraser, administratrice
Jeaniece Frick, représentante
Tara Ganeson, administratrice
Alison Geary, coordonnatrice de projet
Todd Griffith, superviseur
Ghulam Hamdard, coordonnateur de projet
Matthew Howe, adjoint à l'atelier d'outillage
Piotr Kozlowski, coordonnateur de projet
Pervaiz Jasser, superviseur AC/CQ
Melody Johnson, conseillère SSE
Karen Jones, administratrice
Zuben Joseph, assurance de la qualité
Jay Lee, coordonnateur de projet
Ronald Li, coordonnateur de projet
George Liang, coordonnateur de projet
Antonio Longo, préposé à l'entretien général
Alfred Lytle, conseiller SSE
Craig Martin, conseiller SSE
Adelio Martone, coordonnateur
Rikki McMaster, expéditeur/réceptionnaire
Haydn Messner, apprenti mécanicien d'entretien
Denis Moore, directeur AQ/CQ
Arash Motamedi, coordonnateur de projet
Aijaz Mulla, technicien d'immeuble occasionnel
Craig Nahorney, chef de projet
Osa Ohenhen, coordonnateur de projet
Monique Palmer, agente du centre d'appels
Ali Pandidan, coordonnateur de projet
Edward Phillips, coordonnateur de projet
William Ramos, expéditeur/réceptionnaire
Stephanie Rombouts, administratrice
Wael Safwat, directeur, Approvisionnement national
Daniel Salb, technicien plombier
Abdul Shakoor, technicien en réfrigération
Jordan Simoneau, coordonnateur SSE
Kamaljit Singh, développeur DSI
Jesus Sison, préposé à l'entretien général
Lakshan Srikanthan, estimateur
Daniel Stewart, estimateur
Jude Stipanec, administratrice
Chris Thomas, chef de projet non syndiqué
Veljko Veljko, coordonnateur de projet
Heath Walters, coordonnateur
Ronald Wiens, superviseur
Nicole Wright, administratrice
Alex Zare-Jahromi, coordonnateur

Sud-Ouest de l'Ontario

Ryan Knece, représentant, Développement commercial
Kayley Sokoloski, administratrice, Comptes fournisseurs

Mutations et promotions

Atlantique

Jeff Keeping, de contrôleur adjoint à contrôleur régional
Jonathan Savoie, de coordonnateur de projet, Services publics en Nouvelle-Écosse à coordonnateur de projet, Projets en Nouvelle-Écosse
Scott Sewart, de superviseur sur le terrain à superviseur de l'exploitation, Service en Nouvelle-Écosse
Mike Trefry, de chef de service, Services en Nouvelle-Écosse à directeur de division, Service (N.-B./GOB/Réfrigération industrielle (Atlantique))

Colombie-Britannique

Terry Bell d'électricien à estimateur en électricité

Manitoba

Brent Jesson, de représentant adjoint, Développement commercial, à représentant du service
Tyna Sandison, de réceptionniste/adjointe administrative à administratrice, Service
Mike Van Dam, des Services publics de l'Ouest à ceux du Manitoba

Production d'énergie

Lori Amodeo, d'administratrice de site à analyste des coûts, Contrôles de projet
Sarah Gale, de stagiaire d'été à aide-comptable
Brad Sinclair, de coordonnateur des rénovations à gestionnaire des rénovations
Regina Singh, d'analyste des coûts, Contrôles de projet à superviseur, Contrôles de projet

Sud de l'Ontario

Travis Adema, de plombier à contremaitre en plomberie
Paul Cadiente, d'agent du centre d'appels à administrateur GOB
Mario Camara, d'expéditeur/réceptionnaire à chef de quai
Kelly Colosimo, de spécialiste de la formation à chargé de projet subalterne
Dillon Doherty, de spécialiste en soutien PRE à analyste commercial
Michael English, de coordonnateur de projet à chef de projet
Jeff Glover, de chef de projet à chef de service
Heather Graham, de coordonnatrice de projet à analyste
Samantha Hill, de coordonnatrice de projet à analyste
Sonja Hutchinson, d'administratrice à analyste
Mary Izzi, de coordonnatrice à analyste
Shannon Kemp, de spécialiste des relations de travail à directrice des RH
Mark Llano, de technicien d'immeuble occasionnel à technicien d'immeuble
Mark Lockie, de plombier à contremaitre en plomberie
Ryan Long, de chef de l'exploitation à directeur de division, Service (Toronto)
Christina O'Donnell, de chef à directrice
Rod Saccon, de gestionnaire d'installations à chef de l'exploitation
Sarah Sansregret, de coordonnatrice de projet subalterne à coordonnatrice de projet
Kerry Shaw, de chef des RH à directrice
Daniel Tardella, de technicien CVCA à contremaitre CVCA
Ruel Telo, de technicien d'immeuble à superviseur d'installations
Boris Urussov, de technicien d'immeuble principal à superviseur d'installations
Angie Valvona, de coordonnatrice à analyste

Black & McDonald Limitée

Siège social :

2 Bloor St. East, Suite 2100
 Toronto (Ontario) M4W 1A8
 Tél. : 416 920-5100
 Téléc. : 416 922-8768

Bureaux :

Goose Bay	709 896-2639
St. John's	709 747-1406
Fredericton	506 459-1650
Moncton	506 858-5688
Bathurst	506 547-8070
Halifax	902 468-3101
Montréal	514 735-6671
Ottawa	613 526-1226
Courtoice	905 837-1291
Scarborough	416 298-9977
Toronto	416 366-2541
Markham	647 794-2300
Hamilton	905 560-3100
Kitchener	519 578-2230
London	519 681-4801
Winnipeg	204 786-5776
Regina	306 924-0885
Saskatoon	306 652-3835
Calgary	403 235-0335
Calgary (Industriel)	587 779-5442
Edmonton	780 484-1141
Kelowna	250 491-7474
Vancouver	604 301-1070
Springdale, Arkansas	479 419-9550
Kansas City, Missouri	816 483-0257
Austin, Texas	512 836-0800
Sandy City, Utah	801 569-9219
Tulsa, Oklahoma	800 814-4311
Hamilton, Bermudes	441 232-0234

Sociétés affiliées :

ABM	902 474-3700
CBO	705 446-9019
Entera	416 746-9914
iFM	441 298-6201
Roberts Onsite	519 578-2230

Rédacteur des Nouvelles de B&M :

Ross Maddever 416 486-3199

Correspondants :

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Chrystal Cole	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario
	Manitoba
Veronica Eckhold	Saskatchewan
Sherry Ottey	Alberta
Evelyn Vendiola	Ouest (Industriel)
Sean Peacock	Colombie-Britannique
Candice Leung	États-Unis
Eric Vogel	

Black & McDonald

www.blackandmcdonald.com