

## Des divisions de B&M collaborent à l'arrêt des activités chez EVRAZ

Dans l'Ouest canadien, quatre divisions de Black & McDonald ont participé avec succès à l'arrêt des

activités de l'aciérie EVRAZ North America à Regina (Saskatchewan).

EVRAZ North America est la plus importante aciérie dans l'Ouest du Canada. Ses installations de Regina fabriquent des plaques et des bobines d'acier, des tuyaux de grands et petits diamètres ainsi que des tubes pour forage de puits de pétrole et de gaz naturel. La Région industrielle (Ouest du Canada) a d'abord décroché auprès d'EVRAZ un contrat visant à retirer l'équipement mécanique, les conduites et l'équipement électrique



À l'intérieur de l'aciérie EVRAZ North America à Regina (Saskatchewan)

existants, et à installer du nouvel équipement dans la machine de coulée (la coulée continue est le procédé qui consiste à solidifier l'acier fondu en billettes, en blooms ou en bandes semi-finis en prévision d'un moulage de finition subséquent). La partie critique de la portée du projet a été exécutée et achevée dans les trois semaines qu'a duré l'arrêt des activités. Nous avons pu commencer le projet deux mois avant la période d'arrêt des activités.

Suite à la page 3

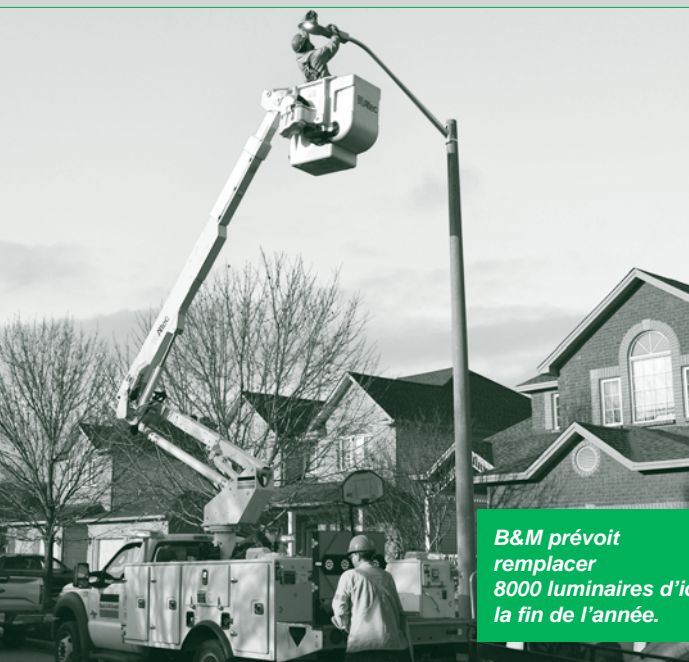
## B&M Québec – Réfection de réservoir à la raffinerie d'Énergie Valero

En octobre 2015, l'équipe de Black & McDonald affectée à la construction de réservoir a entamé les discussions avec Énergie Valero de Lévis (Québec) pour obtenir le contrat de travaux mécaniques applicable au projet de réfection du réservoir R5003, et pour se qualifier à titre d'entrepreneur multidisciplinaire dans le cadre d'une entente générale multisite qui nous permettra de soumissionner pour des travaux de mécanique et d'électricité.

En mai dernier, Black & McDonald a été retenue pour conclure l'entente générale et a obtenu le contrat de réfection du réservoir R5003 de 253 pi de diamètre et de 59 pi de hauteur. Portée des travaux : installation d'un nouveau plancher et de nouveaux toits fixes et flottants, rehaussement de la paroi, travaux complets sur la structure interne et réduction des odeurs.

Suite à la page 2

## La conversion aux DEL réduit de 50 % les coûts d'Énergie Ottawa



B&M prévoit remplacer 8000 luminaires d'ici la fin de l'année.

Après la réalisation d'un contrat d'entretien d'éclairage de voies publiques d'une durée de 12 ans auprès de la Ville d'Ottawa, B&M a obtenu un contrat de conversion aux DEL de 3,5 ans, un contrat d'entretien d'éclairage de voies publiques de six ans et des contrats séparés de localisation souterraine.

Accordé à B&M en mai par Énergie Ottawa, une filiale en propriété exclusive d'Ottawa Hydro, le projet permettra de remplacer 53 000 appareils à sodium haute pression/halogènes Cobra et de type « shoebox » par des luminaires à DEL (diode électroluminescente) plus écoénergétiques. Actuellement, les lampadaires en place représentent 17 % de la consommation électrique de la ville - soit des coûts annuels approximatifs de 7,2 millions \$. Grâce à cette conversion, on prévoit une

Suite à la page 2

### À L'INTÉRIEUR

Les Services publics (Atlantique) célèbrent de l'inédit  
Page 2

Projet d'éoliennes Jericho Rise (New York)  
Page 3

Nos anniversaires de service  
Page 4



## La baisse des températures stimule les activités des Services publics (Atlantique)

L'été a été chaud au Canada atlantique en 2016, et aussi plus tranquille que d'habitude, selon les Services publics. Puis, deux mois se sont écoulés; que les choses ont changé!

La division des Services publics (Atlantique) a été inondée de travail : 47 postes sont disponibles à l'heure actuelle et six à huit autres seront à pourvoir ultérieurement. De plus, plusieurs nouvelles adjudications importantes sont à signaler cette saison dans le secteur de la construction, à mesure que la division élargit ses capacités et poursuit sa croissance.

Nous avons décroché notre premier contrat de mise à niveau de sous-station au Nouveau-Brunswick à l'établissement de McCain Foods à Florenceville. Le projet consiste en l'installation de structures de béton, de conduites souterraines, de câblage et d'acier profilé destiné à l'infrastructure en hauteur. Cela représente un énorme potentiel pour des travaux additionnels, car il est possible que 17 autres sous-stations soient à rénover au cours des 10 prochaines années. Nous remercions les membres de l'équipe d'estimation et les personnes sur place, dont **Shane Higgins**, surintendant, **Joe Murphy**, superviseur des travaux de génie civil, **John Hoage**, superviseur en électricité et **Jeff Lake**, coordonnateur et responsable de la sécurité.

De plus, il s'agit du premier contrat de mise à niveau de sous-station qu'Énergie NB confie à un entrepreneur, sans faire appel à ses ressources internes.

Autre « première » pour la division des Services publics : adjudication d'un contrat d'installation de lignes aériennes d'électricité à la centrale éolienne de Watts Wind, à Liverpool (Nouvelle-Écosse). Quelques installations aériennes mineures ont été exécutées au cours des dernières années, mais celle-ci est la première installation

majeure. Le projet prévoit l'installation de 152 pylônes et de câbles aériens, ainsi que les connexions à la centrale après l'installation. Il s'agit d'un projet important, car la division des Services publics acquiert plus d'expérience et plus d'équipement pour conforter ses succès sur ce marché.



Première installation majeure de lignes aériennes des Services publics de l'Atlantique, et première mise à niveau de sous-station au Nouveau-Brunswick

Enfin, la plus récente réalisation de cette année réside dans une entente de services d'intervention en cas de tempête auprès de Nova Scotia Power. Cette entente s'applique à des « travaux d'urgence ». L'entente a été conclue un mardi, et dès le jeudi suivant on nous a demandé combien d'équipes

nous pourrions fournir advenant un ouragan. Qu'il s'agisse d'interventions lors de tempêtes régionales ou à l'extérieur de nos frontières, l'objectif final est de fournir des services de qualité et sécuritaires au moment et à l'endroit où ils sont requis.

### Suite de la page 1

## Conversion à Ottawa – coûts et entretien réduits

réduction des coûts de 50 %, sans parler des coûts généraux d'entretien annuels.

Ce n'est pas la première fois que B&M participe à une initiative de conversion aux DEL pour la Ville d'Ottawa. En 2014, toujours sous la direction d'Énergie Ottawa, le groupe d'entretien des lampadaires a remplacé plus de 700 appareils en quatre semaines. Le projet pilote a déjà permis d'économiser 70 000 \$ annuellement en coûts énergétiques, ce qui a motivé la décision d'étendre la conversion à toute la ville.

Autres avantages pour Ottawa :

- Réduction des coûts d'entretien – les appareils existants ont généralement une durée de vie de 12 000 à 18 000 heures avant de devoir être remplacés. La durée de vie des nouvelles DEL est de 50 000 à 100 000 heures.

- Surveillance améliorée des appareils – la photocellule ordinaire a été remplacée par un nœud sans fil. Le principe de fonctionnement est le même, mais les commandes sont automatisées. Ces nœuds surveillent la consommation énergétique, signalent les pannes ou les défaillances et règlent la puissance débitée. Énergie Ottawa procède à une diminution de l'intensité des DEL récemment installées de 25 % à 40 %. Le projet a débuté le 1<sup>er</sup> juillet, et Énergie Ottawa prévoit convertir quelque 8000 appareils en 2016, puis 15 000 autres chaque année subséquente. Heureusement, le temps est exceptionnellement clément à Ottawa depuis le début du contrat, et si la neige ou le mauvais temps ne se mettent pas de la partie, nous prévoyons respecter le premier jalon fixé.

## Réfection d'un réservoir pour Valero

L'équipe B&M sur place



### Suite de la page 1

Ces activités ont été réalisées avec succès à tous les niveaux, dont la sécurité, l'exécution, la qualité, les relations de travail et, surtout, la collaboration avec le client. Tous ces éléments ont permis d'exécuter le projet sans accidents, et ce, tout en respectant l'échéancier et les budgets prévus. Félicitations à toute l'équipe engagée dans le projet sous la direction et la supervision du chargé de projet

**Yves Lefebvre** : **Jean-Claude Leblanc**, surintendant, **Richard Leblanc**, superviseur, **Gérald Caron**, contremaître, **Sylvie Paré**, adjointe administrative et **Jacques Veilleux**, agent de prévention.

## Travail d'équipe pour EVRAZ

### Suite de la page 1

Durant l'étape de négociation, nous avons démontré au client les aptitudes de B&M en matière d'imagerie 3D. EVRAZ a réagi rapidement en constatant la valeur que représentait ce service économique en temps et argent. Des communications régulières entre les divisions ont permis à la Région industrielle (Ouest du Canada) de bien comprendre tous les services qu'offre notre usine de fabrication. Elles ont été déterminantes pour conclure l'entente.

Nous avons mobilisé le personnel à la mi-juillet et commencé les travaux de notre côté; l'esprit d'équipe n'a pas tardé à se manifester. **Trent Diederich**, chargé de projet (Regina), a veillé à l'obtention des permis et mis à disposition des lieux d'entreposage ainsi que des conteneurs. Même si ces services n'étaient pas requis, Trent a compris que le succès du projet serait bénéfique pour Black & McDonald et n'a pas hésité à y participer.

Au cours de l'étape de planification, le client a constaté un

besoin immédiat de conduites neuves (comme il s'agit d'un vieux bâtiment, nous avons eu des surprises lors de la démolition). **Ron Huckleberry** a informé le client que notre usine de fabrication de Saskatoon pouvait livrer rapidement les conduites requises. Ron a accompagné un représentant d'EVRAZ à Saskatoon; à la suite d'une visite des lieux et d'une rencontre pour discuter des besoins du

client, **Shaemun Franks** a reçu un bon de commande pour la fabrication des conduites. Formidable! Nos services comprennent désormais la fabrication. Toutefois, la portée du projet était plus étendue que prévu, et il a fallu recourir aux services d'un dessinateur additionnel; Shaemun a communiqué avec **John Visconti**. L'équipe de John nous a offert l'assistance requise, et nous avons pu concevoir et fabriquer les conduites sans compromettre notre échéancier.

Les travaux ont été réalisés grâce à un effort collectif, à une collaboration multidivisionnaire et à un objectif commun. Nous avons agi comme une seule entreprise capable d'exécuter de nombreux projets sans écarter notre engagement à l'égard de la sécurité et de la qualité. Nous sommes fiers de notre performance et de notre

contribution à Black & McDonald en général. Pas en raison de la rentabilité, mais plutôt de l'engagement par les différentes divisions de B&M qui ont uni leurs

efforts pour réussir et pour demeurer fidèles aux valeurs réelles de l'entreprise. « Les travaux ont été un succès, point final. »

À la suite du récent message de **Peter Calabrese** sur l'importance du travail d'équipe pour assurer notre croissance, nous aussi citerons Henry Ford : « Se réunir est un début. Rester ensemble est un progrès. Travailler ensemble est un succès. »

« Des brindilles en fagot sont incassables. »

*Proverbe kenyan*

## SÉCURITÉ

### Culture axée sur la sécurité - de quoi s'agit-il?

La culture axée sur la sécurité est un principe très répandu.

Qu'est-ce que cela signifie pour nous?

Plus simplement : « Quelles sont les réactions ou les actions d'une personne lorsqu'elle ne se sent pas observée? » Et voilà!

Cela se résume à son évaluation personnelle des risques, à sa tolérance personnelle aux risques et à la tolérance sociétaire/d'entreprise d'un comportement à risque.

Donc, il s'agit de l'éthique, de moralité, de pratiques acceptées, de normes et de valeurs.

1. Faire les bons choix selon les situations, pour les bonnes raisons.
2. Déployer les efforts nécessaires pour exécuter chaque tâche à tout coup.
3. Gestion systémique de la qualité, de la santé, de la sécurité, de l'environnement, de la fiabilité et de l'efficacité.

Plusieurs facteurs nuisent à l'évolution de notre culture axée sur la sécurité :

1. Besoin de production
2. Laisser-aller
3. Marginalisation de la non-conformité
4. Tolérance à des systèmes inadéquats

Ensemble, nous pouvons minimiser les effets de ces facteurs sur notre culture axée sur la sécurité.

#### Ray Pleasance

Directeur d'entreprise,  
Sécurité



## Le Sud de l'Ontario et US Operations collaborent au projet d'éoliennes Jericho Rise

En février, B&M s'est pré-qualifiée pour soumettre une proposition dans le cadre d'un projet de délestage, d'érection, de câblage et d'essais électriques d'un aérogénérateur à la centrale éolienne à la centrale éolienne Jericho Rise dans le Nord de l'État de New York. En mai, nous avons obtenu le contrat d'exécution des travaux auprès d'IEA Renewables à Indianapolis (Indiana).

Le projet d'éolienne de Jericho, qui permettra de fournir une puissance maximale de 78 MW, sera dirigé par un client existant de Black & McDonald, Electricité De Portugal Renewable, un propriétaire et exploitant international de centrales d'énergie renouvelable.

Équipe de proposition du projet : **Mike Ricco**, directeur de l'estimation (Services publics - Sud de l'Ontario),

**Chuck Mossman**, directeur de division (Sud de l'Ontario - sous-stations régionales), **Phillip O'Connor**, chargé de projet et **Colin Smythe**, surintendant, Délestage et érection d'aérogénérateur.

Les étapes de planification et d'exécution du projet ont mobilisé US Operations de Kansas City et la Région du Sud de l'Ontario. L'étape de planification a duré environ 90 jours, compte tenu de la planification des RH, de l'obtention de plusieurs permis de travail (ALENA), d'assurances non standards, de cautionnements d'exécution de paiement, de systèmes financiers destinés aux transactions aux États-Unis et au Canada

ainsi que de l'émission de sous-contrats et de bons de commande dans les deux pays.

En période pointe, les activités ont nécessité jusqu'à 90 personnes sur place.

**Eric Vogel, Peter Calabrese, Chuck Mossman, Phillip O'Connor, Jeff Martin, Colin Smythe, Judy Stratton, Bryan Eitzmann**, ainsi que plusieurs autres ont contribué aux étapes de planification d'exécution.

Le marché des États-Unis pour l'énergie renouvelable est promis à une forte croissance. Jericho Rise constitue un jalon majeur de l'entrée en scène de B&M dans les projets de services IAC à grande échelle du secteur de l'énergie renouvelable aux

États-Unis, dans le cadre duquel des parties prenantes des bureaux régionaux de l'Ontario et de Kansas City ont participé au succès du projet.



## Anniversaires de service 2015-2016

Les personnes apparaissant dans les listes ci-dessous ont atteint des moments marquants au chapitre du service en 2016.

Félicitations à tous et sincères remerciements.

### Alberta

25 ans Dwayne Robertson  
10 ans Laslo Kranic  
Jean-Mark Tasse  
5 ans Theodore Bianic  
William Bleakley  
Nathan Farnham  
Timothy Gilbert  
Dale Lloyd  
Renato Ronabio  
Vincent Tientcheu  
Marcus Toma  
John Zsoldos

### Atlantique

30 ans Gary Osbourne  
25 ans Oscar Arsenault  
Bruce Drake  
Mike Jerrett  
Maurice Tobin  
20 ans Glen Munroe  
Jim Newcombe  
Donald Walsh  
15 ans Scott Collins  
Charles Savoie  
Ian Smith  
10 ans Greg Byrnes  
Jean Chiasson  
Raymond Churchill  
Shawn Delaney  
Karen DeMings  
Justin Desrosiers  
Paul Eaglestone  
Dale Fougere  
Justin Gaul  
Greg Geldart  
Terry Hache  
Shane Higgins  
Derrick Hill  
Brad Linkletter  
Amy MacDonald  
William MacEachern  
Jeff MacInnis  
Andrew Mader  
Leo Marche  
Jason Pye  
Scott Sewart  
Adam Shaw  
Michael Shedd  
Darcy Spencer  
Paul Stephen  
Lori Vasilovici  
5 ans Ross Boutillier  
Gerald Breen  
Hubert Cormier  
Mark Crossman  
Jess Evans  
Tyson Gerrior  
Sandy Harris  
Stephen Hartt  
Ron Hayden  
Dustin Hood  
Chris Johnson  
Earl Julian  
Donald Kelly  
Eve MacDonald  
Gerard MacDonald  
Jessica Maiato  
Sarah Michaud  
Leah Murray  
Michael Murray  
Gerald Ouellet  
Connie Pitcher  
Sheri Rumbolt  
David Sacre  
Carol Smith  
Amy Stephens

### Colombie-Britannique

15 ans Mark Eburne  
10 ans Stacey Beattie  
Gavin Biedler  
5 ans Bryan Cragg  
Mathew Grady  
Trevor Langham  
Braden McCrea  
Darryl Meyer  
Wayne Namana  
Michel Pouliot  
Mark Thomsen  
Trevor Wilson

### États-Unis

20 ans Eric Vogel  
10 ans Kenneth Barnes  
Joseph Faxon  
Dale Tevebaugh  
Nicholas Ziegler

### Manitoba

20 ans John Slobodzin  
15 ans Robert Smith  
10 ans Tony Buskens  
Tracey Malo  
J.P. Walsh  
5 ans Christopher Coward  
Jeff Jacob

### Nord de l'Ontario

30 ans Chris Grenier  
25 ans Sharon Harrigan  
Jean Hupe  
20 ans Matt Kavanagh  
15 ans Shawn Hickey  
Robert Render  
10 ans James Albert  
Jamie Alexander  
Jamie Hall  
Shanna Harding  
Girard Langlois  
Mark Lavergne  
Sean McNamee  
Mark Poirier  
Mike Poirier  
Sean Robillard  
Adrien Roy  
5 ans Ben Bauer  
Daniel Drausug  
Bradley Jowsey  
Frank Kafetzis  
Walter Liston  
Kate Longtin  
Kyle Melanson  
Robert Ventura  
Andrew Wytenburg

### Production d'énergie

15 ans Andrew Dow  
Joe Mitchell  
10 ans Lori Amodeo  
Mark Healy  
Billy Penney  
5 ans Raed El Atat  
David Clark  
Robert Cole  
Mark Cormier  
Rob Curtis  
Jennifer Fair  
Errol Meikle  
Kevin Mansfield  
Dorina Nixon  
Bernard Norton  
Dwayne Ofordu  
Valarie Procee  
Robert Rail  
William Sheldrick  
Regina Singh  
Mark Thornton

### Québec

35 ans Jean-Guy Vanier  
25 ans Hervé Gaudreault  
10 ans Michel Laroche  
5 ans Jean-Pierre Côté

### Saskatchewan

10 ans Gary Brown  
Jamie Cymbalisky  
Patrick Fritz  
Brett Gursky  
Chad Konkel  
Bryan Loewen  
Francis Robin  
5 ans Enrique Benavides  
Ryan Casey  
Jamie Fischer  
Ross Johnson  
Michelle Nosbush  
Joshua Reschny

### Siège social

15 ans John Zimantas  
10 ans Logan King  
Ellen Ruttan

### Sud de l'Ontario

35 ans Douglas Cunningham  
30 ans Tony Decuzzi  
David Fountain  
20 ans Silvino Francisco  
15 ans Tino De Sousa  
Augusto Genove  
Mark Gibson  
James Hill  
Trevor Lee Hockaday  
Shannon Kemp  
Fletcher Robinson  
10 ans Sigurn Asmundsson  
Matthew Dempster  
Matthew Di Fonzo  
James Feran  
Jeffrey Glover  
Aaron Gutteridge  
Mike Josic  
Carlos Maiato  
Robert Martin  
Evgeny Minin  
Nancy Wood  
5 ans Luigi Bonanno  
Andre Cloutier  
Kelly Colosimo  
Francis Lyn Cook  
Anis Dhalait  
Michael Gallant  
Girish Gosyne  
Jason Hayward  
Christopher Kerr  
Ghanshyam Kothari  
Paul Milanese  
Tahir Muzammil  
Luke Olszewski  
Joel Pitt  
Rody Saccon  
Richard Schie  
Harvinder Bhati Singh

### Sud-Ouest de l'Ontario

30 ans John Leemet  
Phil Taggart  
25 ans Ken MacLean  
15 ans Mark Collver  
10 ans Linda Austin  
Brad Branton  
Sean Bishop  
Trevor Gardner  
Rob Ireland  
5 ans Dwayne Edwards  
Michael Hallett  
Sue Lyons  
Ben Kwok  
Dennis Vila  
Keenan Wilcox



## PERSONNES-RESSOURCES D'ENTREPRISE

Tout au long de 2017, nous continuerons à déployer les efforts nécessaires pour stimuler l'engagement des employés de Black & McDonald. Notre objectif consiste à améliorer la fidélisation de nos employés, de leur recrutement jusqu'à leur retraite. Par conséquent, nous prévoyons lancer de nouveaux programmes et initiatives en ce qui a trait au recrutement et au perfectionnement au cours de l'année à venir.

Compte tenu de la forte concurrence en matière de recrutement de talents dans notre industrie, nous cherchons à attirer, à embaucher et à former les bonnes personnes, et à ajouter les meilleurs talents parmi vous - notre force d'aujourd'hui et les atouts de demain.

Dans le dernier numéro du bulletin, nous avons abordé la proposition de valeur aux employés. Au cours des prochains mois, Black & McDonald misera sur son image de marque à titre d'employeur de choix. Nous tâcherons de répandre notre proposition de valeur aux employés qui, en bref, explique pourquoi l'expérience de travail chez B&M est supérieure à celle de nos concurrents. Au cours de ce processus, nous espérons déterminer ce que sont, à votre avis, les attributs et les raisons clés pour lesquels vous témoignez votre engagement à l'égard de B&M. Une proposition de valeur aux employés est considérée comme « essentielle pour attirer, fidéliser et engager des gens de qualité ». Une proposition de valeur bien structurée contribue non seulement à attirer et à fidéliser les talents, mais aussi à établir les priorités de notre plan et de notre stratégie en matière de RH. Elle permet de créer une image qui favorise un engagement collectif du personnel.

Lorsqu'une proposition de valeur est établie, nous pouvons communiquer ce message dans nos activités de recrutement, nos ressources, notre matériel et nos programmes d'engagement... et aussi grâce à vous qui êtes nos plus importants atouts et nos réels ambassadeurs.

Au cours de sa croissance, notre entreprise adopte de nouveaux programmes et améliore ses processus et sa technologie. Cette réalité implique du changement qui peut constituer un défi pour plusieurs d'entre nous. Nous apprécions votre patience et votre soutien tout au long de notre collaboration pour améliorer notre entreprise. Après tout, c'est La Façon Black & McDonald!

Je vous souhaite tous, ainsi qu'à vos familles, un joyeux temps des Fêtes. Plusieurs d'entre vous auront l'occasion de relaxer et de se réunir en famille et entre amis, des moments pour faire des choses spéciales. Merci à tous pour vos efforts en 2016. Continuons sur cette lancée en 2017!

Merci.

### Logan King

Directeur, Personnes-ressources d'entreprise

## Nouveaux employés

### Alberta

**Firas Abbas**, apprenti électricien  
**Kelvin Eaton**, représentant des ventes  
**James Pierre Foley**, ouvrier  
**Jacob Janikowski**, technicien d'immeuble  
**Adam Kukawski**, technicien d'immeuble  
**Brent Rosteski**, électricien  
**Shengwen (Steven) Shen**, technicien d'immeuble  
**Luis Solorzano**, apprenti électricien

### Atlantique

**Matthew Fralic**, coordonnateur (Construction), Dartmouth  
**Christina (Chrissie) Lewis**, réceptionniste, Moncton  
**Michael Shedd**, technicien d'immeuble à Canaport GNL, GOB (N.-B.)

### Colombie-Britannique

**Anna Bogovalova**, administratrice (GOB/Service)  
**Alvin Li**, technicien d'immeuble  
**Pal Lovei**, charpentier  
**Babak Safari**, représentant adjoint, Développement commercial

### États-Unis

**Scott Amrozowicz**, chargé de projet  
**Kurt Berner**, directeur, Développement commercial  
**Brian Gardner**, chargé de projet  
**Taylor Gosman**, chargé de projet  
**Scott Hudson**, directeur, Estimation  
**Calum MacDonald**, directeur du Service d'électricité  
**Sam Mangrum**, chargé de l'exploitation  
**Hilary Oberhelman**, acheteuse

### Manitoba

**Brent Jesson**, représentant adjoint, Développement commercial  
**Vince Schade**, technicien CVCA

### Nord de l'Ontario

**Jodi D'Alessio**, représentante des ventes, Service  
**Peter Dunlap**, chargé de projet, Construction mécanique  
**Esther Jasmann**, adjointe administrative, Services publics (Éclairage des voies publiques)  
**Shan (Jerry) Jiang**, coordonnateur de projet, Construction mécanique  
**Ashley McIntosh**, représentante du service à la clientèle, Service  
**Brandon Zagrodnik**, technicien AutoCAD, Construction mécanique

### Production d'énergie

**Ray Keeso**, directeur SSE/HU  
**Gilles Lemay**, directeur, Assurance de la qualité  
**Cynthia Roelans**, aide-comptable  
**Brad Sinclair**, coordonnateur, Mise hors service  
**Carl Walsh**, coordonnateur, Mise hors service

### Québec

**Luc-André Nadeau**, directeur des propositions

### Saskatchewan

**Tyler Brown**, tôlier, Projets  
**Christopher Danylchuk**, technicien CVCA, Service  
**Madison Davies**, tôlière, Projets  
**Sean Espeseth**, électricien, Projets  
**Ryan MacLeod**, technicien CVCA, Service  
**Brian Malinsky**, technicien d'immeuble, GOB  
**Darrell Mooney**, technicien d'immeuble, GOB  
**Derrick Nistor**, technicien d'immeuble, GOB  
**Tanner Tarasoff**, soudeur, Fabrication  
**Shaw Tyson**, électricien, Projets  
**John Wambululu**, technicien CVCA, Service  
**Mitchell Wiesinger**, tôlier, Fabrication

### Sud de l'Ontario

**Walter Amaya**, technicien des services sur le terrain  
**Cedric Aniambossou**, agent du centre de services  
**Katheryn Chesire**, administratrice de site  
**Robert DiCesare**, directeur, Affaires  
**Kenneth Gibson**, estimateur  
**Karl-Henri Jean-Baptiste**, opérateur du centre d'appels  
**Robynne Lokat**, opératrice du centre d'appels  
**Kaitlyn MacMillan**, adjointe administrative  
**Ian McCreath**, chargé de projet  
**Matthew Mercer**, auxiliaire (non syndiqué)  
**Quan Nguyen**, coordonnateur de projet  
**Gregory Oehring**, technicien des services sur le terrain  
**Dimitri Jim Papafrangos**, auxiliaire (non syndiqué)  
**Darryl Pater**, chargé de projet  
**Hetal Prajapati**, opératrice du centre d'appels  
**Angelo Raya**, opérateur du centre d'appels  
**Terry Richards**, surintendant (non syndiqué)  
**Sarah Sansregret**, coordonnatrice de projet  
**Paige Schultz**, agente du service à la clientèle  
**Jeyameera Selvachandran**, opérat. du centre d'appels  
**Brandon Stoehr**, chargé de projet  
**Paul Vona**, chef d'équipe  
**Patrick Walsh**, coordonnateur de projet  
**Hongjie Xue**, opérateur/techn. CAO  
**Crystal Yousif**, administratrice de site  
**Syed Muneeb Ul Hassan Zia**, analyste principal des systèmes

### Sud-Ouest de l'Ontario

**John Allman**, CVCA

## Mutations et promotions

### Atlantique

**Eric Redmund**, projets commerciaux (N.-B.), maintenant coordonnateur de projets à temps plein  
**Jesse Evans**, de réception./admin., Réfrigération industrielle à admin. de services/projets, Réfrigération industrielle  
**Don Kelly**, de BMA/KBAC à chef/estimateur de projet B&M  
**Christian Lanteigne**, de chargé de projet à chef d'équipe pour le groupe Industriel (N.-B.) à Bathurst

### Colombie-Britannique

**José Custodio**, des Services publics de l'Ouest à coordonnateur de projet, C.-B.  
**Adrian Wilson**, de superviseur GOB (hôtels à chambres individuelles) à superviseur GOB, VCC

### Manitoba

**Sunny Johal**, à directeur provincial SSE  
**Ian McBean**, à estimateur/chargé de projet

### Production d'énergie

**Jennifer Behrends**, du Sud de l'Ontario à administratrice du contrôle de documents, AQ  
**Kareem Boodhoo**, de coordonnateur à chargé de projet  
**Mitch Davis**, d'administrateur SSE/HU à conseiller en sécurité  
**Cindy Longbottom**, d'adjointe Oncore à superviseuse Oncore  
**Derek MacEachern**, de coordonnateur à chargé de projet  
**Teri Mehak-McKinnon**, du Sud de l'Ontario à commis (Darlington)  
**Joseph Palango**, de coordonnateur à chargé de projet  
**Graham Richards**, de coordonnateur à chargé de projet  
**Michael Russell**, de coordonnateur à chargé de projet

### Sud de l'Ontario

**Justin Biordi**, de coordonnateur de projet (site) subalterne à chargé de projet  
**Philip Butts**, de coordonnateur de projet à chargé de projet  
**Anthony Curran**, d'estimateur subalterne à directeur adjoint  
**Jeanne Lee**, de gardienne de sécurité à superviseuse de la sécurité  
**Joseph Lombardo**, de coordonnateur de projet à chargé de projet  
**Edwin Bradley MacLean**, de coordonnateur de projet à chargé de projet  
**Marc Pedneault**, de technicien CVCA à coordonnateur de projet

### Sud-Ouest de l'Ontario

**Randy Edwards**, de superviseur CVCA à directeur de division CVCA  
**Steve Walker**, de maître technicien CVCA à chef d'équipe

## Black & McDonald Limitée

### Siège social :

2 Bloor St. East, Suite 2100  
 Toronto (Ontario) M4W 1A8  
 Tél. : 416 920-5100  
 Téléc. : 416 922-8768

### Bureaux :

Goose Bay	709 896-2639
St. John's	709 747-1406
Fredericton	506 459-1650
Moncton	506 858-5688
Bathurst	506 547-8070
Halifax	902 468-3101
Montréal	514 735-6671
Ottawa	613 526-1226
Courtice	905 837-1291
Scarborough	416 298-9977
Toronto	416 366-2541
Markham	647 794-2300
Hamilton	905 560-3100
Kitchener	519 578-2230
London	519 681-4801
Winnipeg	204 786-5776
Regina	306 924-0885
Saskatoon	306 652-3835
Calgary	403 235-0335
Calgary (Industriel)	587 779-5442
Edmonton	780 484-1141
Kelowna	250 491-7474
Vancouver	604 301-1070
Springdale, AR	479 419-9550
Kansas City, MO	816 483-0257
Austin, TX	512 836-0800
Sandy City, UT	801 569-9219
Tulsa, OK	800 814-4311
Hamilton, Bermudes	441 232-0234

### Sociétés affiliées :

ABM	902 474-3700
CBO	705 446-9019
Entera	416 746-9914
iFM	441 298-6201
Roberts Onsite	519 578-2230

### Rédacteur des Nouvelles de B&M :

Ross Maddever	416 486-3199
---------------	--------------

### Correspondants :

Robert Burns	Atlantique
Sophie Dauth	Québec
Donna Smerdon	Nord de l'Ontario
Kathy McGhee	Sud de l'Ontario
Dawn Dabarno	PGR
Chrystal Cole	CBO
Phil Taggart	Sud-Ouest de l'Ontario

Veronica Eckhold	Manitoba
Sherry Ottey	Saskatchewan
Evelyn Vendiola	Alberta
Megan Hamber	Industriel (Ouest)
Candice Leung	Colombie-Britannique
Eric Vogel	États-Unis



[www.blackandmcdonald.com](http://www.blackandmcdonald.com)